

INFORME TRIMESTRAL DE LOS

RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR PÚBLICO

Junio 2025



DIRECCIÓN DE
PRESUPUESTOS



Informe Trimestral de los Recursos Humanos del Sector Público
Publicación de la Dirección de Presupuestos del Ministerio de Hacienda
Subdirección de Racionalización y Función Pública
Subdepartamento de Estadísticas del Sector Público
Contacto: estadisticas@dipres.gob.cl

Todos los derechos reservados

Fecha de publicación: 26 de septiembre de 2025



ÍNDICE

| | |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Introducción | 7 |
| I. Resumen | 9 |
| II. Resultados a junio 2025 Gobierno Central | 13 |
| II.1. Personal Disponible | 14 |
| II.2. Distribución Dotación y Fuera de Dotación | 19 |
| II.3. Distribución según tipo de contrato (calidad jurídica) | 20 |
| II.4. Distribución de la Dotación según estamento | 24 |
| II.5. Comparación con dotación máxima autorizada | 28 |
| II.6. Indicadores generales por grupos de análisis | 30 |
| 1. Resto del Gobierno Central | 30 |
| 2. Servicios de Salud (Sersal) | 33 |
| 3. Servicios Locales de Educación (SLE) | 36 |
| 4. Gobierno Central (excluye SLE) | 39 |
| 5. Gobierno Central Total | 42 |
| III. Recuadros | 45 |
| Recuadro 1: Evolución del empleo en el Gobierno Central | 46 |
| IV. Anexos | 49 |
| IV.1. Marco Metodológico | 50 |
| Cobertura | 50 |
| Niveles de agrupación | 50 |
| Personal contabilizado | 50 |
| Fuentes de información | 51 |
| Variables de interés abordadas | 51 |
| Revisiones | 54 |
| IV.2. Notas explicativas cobertura institucional | 54 |

Tablas, gráficos, indicadores y cuadros

Tablas

| | | |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabla 1a | Resumen personal disponible según agrupaciones | 15 |
| Tabla 1b | Variación trimestral personal disponible en Resto del Gobierno Central (excluye Sersal y SLE) | 15 |
| Tabla 1c | Variación anual personal disponible en Resto del Gobierno Central (excluye Sersal y SLE) | 17 |
| Tabla 2 | Resumen personal disponible según género y agrupaciones | 18 |
| Tabla 3 | Personal disponible según calidad jurídica | 22 |
| Tabla 4 | Distribución del personal disponible por género y calidad jurídica | 24 |
| Tabla 5 | Personal de la Dotación según estamento | 26 |
| Tabla 6 | Personal de la Dotación según género y estamento | 27 |
| Tabla 7 | Dotación máxima y efectiva de personal según grupos de interés | 29 |

Gráficos

| | | |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gráfico 1 | Evolución de puestos públicos (Dotación y Fuera de Dotación) | 14 |
| Gráfico 2 | Composición del personal disponible según grupos de análisis | 18 |
| Gráfico 3 | Distribución personal disponible: mujeres y hombres | 19 |
| Gráfico 4 | Evolución de la composición del personal de la Dotación y Fuera de Dotación | 20 |
| Gráfico 5 | Evolución de la composición del personal por calidad jurídica | 21 |
| Gráfico 6 | Composición del personal disponible según género y calidad jurídica en junio 2024, marzo y junio 2025 | 23 |
| Gráfico 7 | Evolución de la composición del personal de la Dotación, por estamento | 24 |
| Gráfico 8 | Composición de la Dotación según género y estamento en junio 2024, marzo y junio 2025 | 25 |
| Gráfico 9 | Comparación dotación máxima y efectiva de personal: trimestre analizado y anterior | 28 |
| Gráfico R1.1 | Evolución de puestos públicos (Dotación y Fuera de Dotación) y total de la economía | 46 |

Indicadores

| | | |
|-----|------------------------------------------------------------|----|
| 1. | Resto Gobierno Central (excluye Sersal y SLE) | 30 |
| 1.1 | Clasificación por sexo del Personal Disponible | 30 |
| 1.2 | Clasificación por calidad jurídica del Personal Disponible | 30 |
| 1.3 | Clasificación por estamento del personal de la Dotación | 31 |
| 2. | Servicios de Salud (Sersal) | 33 |
| 2.1 | Clasificación por sexo del Personal Disponible | 33 |
| 2.2 | Clasificación por calidad jurídica del Personal Disponible | 33 |
| 2.3 | Clasificación por estamento del personal de la Dotación | 34 |
| 3. | Servicios Locales de Educación (SLE) | 36 |
| 3.1 | Clasificación por sexo del Personal Disponible | 36 |
| 3.2 | Clasificación por calidad jurídica del Personal Disponible | 36 |
| 3.3 | Clasificación por estamento del personal de la Dotación | 37 |
| 4. | Gobierno Central (excluye SLE) | 39 |
| 4.1 | Clasificación por sexo del Personal Disponible | 39 |
| 4.2 | Clasificación por calidad jurídica del Personal Disponible | 39 |
| 4.3 | Clasificación por estamento del personal de la Dotación | 40 |
| 5. | Gobierno Central (Total) | 42 |
| 5.1 | Clasificación por sexo del Personal Disponible | 42 |
| 5.2 | Clasificación por calidad jurídica del Personal Disponible | 42 |
| 5.3 | Clasificación por estamento del personal de la Dotación | 43 |

Cuadros

| | | |
|----------|--------------------------------------------------------------|----|
| Cuadro 1 | Distribución consolidada del personal según calidad jurídica | 52 |
| Cuadro 2 | Distribución consolidada del personal por estamentos | 53 |

Información contenida en archivo Excel complementario

I. Resumen Gobierno Central

- I.1 Personal disponible según sexo del funcionario
- I.2 Personal disponible según calidad jurídica o tipo de contrato
- I.3 Distribución ponderada de mujeres según calidad jurídica o tipo de contrato
- I.4 Personal de la Dotación según estamento
- I.5 Distribución ponderada de la Dotación de mujeres según estamento

II. Distribución personal disponible según Ministerios

- II.1 Número de puestos de trabajo totales según sexo
- II.2 Número de puestos de trabajo totales según calidad jurídica
- II.3 Número de puestos de trabajo de mujeres según calidad jurídica
- II.4 Número de puestos de trabajo de la Dotación según estamento
- II.5 Número de puestos de trabajo de la Dotación de mujeres según estamento

III. Distribución ponderada puestos de trabajo según Ministerios

- III.1 Distribución ponderada de mujeres y hombres
- III.2 Distribución ponderada según calidad jurídica
- III.3 Distribución ponderada de mujeres según calidad jurídica
- III.4 Distribución ponderada de la Dotación según estamentos
- III.5 Distribución ponderada de la Dotación de mujeres según estamentos

IV. Ranking por Ministerios

- IV.1 Participación promedio Ministerios/total Personal Disponible
- IV.2 Participación promedio cargos Fuera de Dotación/total Personal Disponible
- IV.3 Participación promedio mujeres/total Personal Disponible
- IV.4 Participación promedio del estamento de Profesionales/total Dotación

V. Indicadores por Ministerios

- V.1 Presidencia de la República
- V.2 Congreso Nacional
- V.3 Poder Judicial
- V.4 Contraloría General de la República
- V.5 Ministerio del Interior
- V.6 Ministerio de Relaciones Exteriores
- V.7 Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
- V.8 Ministerio de Hacienda
- V.9 Ministerio de Educación
- V.10 Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
- V.11 Ministerio de Defensa Nacional
- V.12 Ministerio de Obras Públicas

- V.13 Ministerio de Agricultura
- V.14 Ministerio de Bienes Nacionales
- V.15 Ministerio del Trabajo y Previsión Social
- V.16 Ministerio de Salud
- V.17 Ministerio de Minería
- V.18 Ministerio de Vivienda y Urbanismo
- V.19 Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones
- V.20 Ministerio Secretaría General de Gobierno
- V.21 Ministerio de Desarrollo Social y Familia
- V.22 Ministerio Secretaría General de la Presidencia de la República
- V.23 Ministerio Público
- V.24 Ministerio de Energía
- V.25 Ministerio del Medio Ambiente
- V.26 Ministerio del Deporte
- V.27 Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
- V.28 Servicio Electoral
- V.29 Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio
- V.30 Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación
- V.31 Gobiernos Regionales
- V.32 Ministerio de Seguridad Pública
- V.33 Otras instituciones públicas
- V.34 Resto Gobierno Central (excluye Sersal y SLE)
- V.35 Servicios de Salud
- V.36 Servicios Locales de Educación
- V.37 Gobierno Central (excluye SLE)
- V.38 Gobierno Central Total

VI. Cobertura Institucional del Gobierno Central



INTRODUCCIÓN

En el marco de la transparencia de la función pública y con el objetivo de difundir estadísticas relevantes y oportunas que ayuden a perfeccionar la evaluación de la gestión de la Administración del Estado, la Dirección de Presupuestos (Dipres) pone a disposición de la ciudadanía el “Informe Trimestral de los Recursos Humanos del Sector Público”, que describe la evolución trimestral del personal civil del Gobierno Central desde marzo 2014 a junio 2025.

Para facilitar el análisis de los datos, se presentan estadísticas agregadas en tres grupos: (1) Servicios Locales de Educación (SLE); (2) Servicios de Salud (Sersal) y (3) Resto Gobierno Central (Resto). El criterio para esta distinción es la particularidad de los contratos –la base del registro administrativo- y las dinámicas propias de contratación de cada uno de estos grupos, lo que se traduce en que sus cifras sean menos comparables entre sí y, por lo tanto, puedan inducir a confusión en una interpretación agregada única.

Como parte de la metodología utilizada en este reporte, se contabiliza el personal con contrato vigente a la fecha de corte trimestral, distinguiendo si se considera como parte de la dotación efectiva o como fuera de la dotación. Los profesionales afectos a las leyes N°15.076 y N°19.664 y el personal que presta el servicio educativo dependiente de los SLE, se contabilizan según la cantidad de cargos en ejercicio y no según el número de personas que desempeñan esos cargos (mayor explicación, en el anexo IV.1, Marco Metodológico, sección Personal Contabilizado).

A pesar de los esfuerzos de validación de los datos recibidos por las instituciones informantes y en virtud de una divulgación oportuna de información relevante, las cifras publicadas están sujetas a revisión, ya sea por parte de los Servicios como por parte de Dipres. La principal causa de esto tiene como origen aclaratorias y correcciones remitidas por las mismas instituciones informantes, así como la resolución de observaciones que quedan pendientes de un período a otro.

Desde el informe a diciembre de 2022 se incluye en la sección II.4 estadísticas relacionadas a la distribución por estamento para hombres y mujeres, análisis que se mantiene en esta edición. A contar del informe a marzo de 2023, se incluye en la sección II.3 datos relacionados a la distribución por calidad jurídica para hombres y mujeres. Asimismo, en la sección II.6 sobre Indicadores generales por grupo de análisis, se incluye información sobre la distribución de hombres y mujeres para el personal disponible, además de la distribución de mujeres según calidad jurídica y según estamento. A contar del informe a junio 2023, la variable sexo incluye 3 categorías: hombre, mujer y no binario. Todas estas características se mantienen en el actual informe.

La publicación de este documento se apoya con dos archivos Excel. El primero contiene indicadores y tablas presentados como serie trimestral desde 2014 a 2025. El segundo incluye un panel de control con métricas, diccionario de campos, junto a datos desglosado por ministerios y servicios, y por variables como calidad jurídica, estamento, rangos de edad y sexo.

Por último, este informe trimestral se incorpora en el calendario de publicaciones de la Dipres, donde se especifica su fecha de publicación durante el presente año¹.

¹ https://www.dipres.gob.cl/598/articles-43518_recurso_8.pdf



I. RESUMEN

A junio de 2025, el total del personal del Gobierno Central alcanzó los 523.195 cargos efectivos, compuestos en un 86,3% por personal que cumple funciones permanentes (dotación) y en un 13,7% por personal que desempeña funciones transitorias (fuera de dotación).

Variación marzo-junio

El total a junio 2025 implica una variación de 3,0% respecto a marzo de 2025 (15.051 cargos), la que se compone de 4.514 cargos adicionales en la dotación (1,0%, respecto a marzo) y de 10.537 cargos fuera de dotación (17,2% respecto a marzo).

El personal de la dotación alcanzó los 451.312 cargos, aumentando en 1,0% respecto de marzo 2025. El aumento neto en el trimestre se descompone en:

- Aumento de 2.760 puestos en los SLE, representando el 61,1% del aumento de la dotación del Gobierno Central. Este crecimiento es producto del proceso de puesta en marcha e implementación de los nuevos Servicios y de la incorporación a la estadística del personal que se desempeña en el servicio educativo de los establecimientos educacionales traspasados desde el nivel municipal en el 2025⁴.
- Aumento de 1.166 puestos en los Sersal², lo que representa el 25,8% del aumento de la dotación del Gobierno Central.
- Aumento de 588 cargos en el Resto de las instituciones públicas que viene a reforzar la labor de distintas instituciones, en especial en el Ministerio de Seguridad Pública por el aumento en personal de Carabineros de Chile³ y la creación de la Subsecretaría de Seguridad Pública, complementado con la reducción de cargos presentada en el Ministerio del Interior, específicamente en la Subsecretaría del Interior y en el Servicio de Gobierno Interior, explicada principalmente por el traspaso de personal a la Subsecretaría de Seguridad Pública. También se presentaron incrementos en el Ministerio de Educación en la Junta Nacional de Jardines Infantiles y en el Ministerio de Defensa por el aumento del personal dependiente de la Dirección General de Aeronáutica Civil.

Respecto del cumplimiento de la autorización máxima para la contratación de personal permanente establecida en la Ley de Presupuestos 2025, la utilización ascendió al 95,4% a junio de 2025.

Por otro lado, el personal fuera de dotación registró un total de 71.883 cargos, presentando un alza de 17,2% (10.537 cargos) en comparación con marzo de 2025, explicada por el aumento de este tipo de personal en los Sersal (4.561 cargos) y en el resto de las instituciones (5.811 cargos). En el caso del resto de las instituciones, el alza se explicó principalmente por:

- Aumento de 2.914 cargos a honorarios en el Ministerio del Deporte, específicamente en el Instituto Nacional de Deportes, por razones estacionales.

² Esto se explica por el aumento de la autorización máxima para la contratación del personal de la dotación en la Ley de Presupuestos 2025, que viene a reforzar la puesta en marcha de nuevos establecimientos, Programa PAO (Período Asistencial Obligatorio), habilitación de COSAM (Centros Comunitarios de Salud Mental Familiar), Estrategia de Productividad Quirúrgica - CRR (Centros Regionales de Resolución), aumento de cupos al programa EDF (Etapa de Destinación y Formación), y la implementación de Ley TEA, entre otros.

³ Personal no uniformado.

- Incremento del personal fuera de la dotación en el Ministerio de Educación (2.156 cargos), principalmente en suplencias y reemplazos de la Junta Nacional de Jardines Infantiles, por un efecto estacional.

Variación anual

Respecto del mismo mes del año anterior, el personal total del Gobierno Central mostró un aumento neto de 33.728 puestos, que se descompone por un incremento de 38.914 cargos en los Servicios Locales de Educación, 3.416 cargos adicionales en los Servicios de Salud y una disminución de 8.602 cargos en el resto de las instituciones públicas. Estas variaciones están principalmente explicadas por:

- El aumento del personal de la dotación (46.116 puestos, 11,4%) explicado por:
 - Los SLE (38.373 cargos), producto del proceso de puesta en marcha e implementación de nuevos Servicios y de la incorporación a la estadística de personal que se desempeña en el servicio educativo de los establecimientos educacionales traspasados desde el nivel municipal en 2025, que equivale a un 83,2% del total del aumento de la dotación⁴.
 - Los Sersal (4.302 cargos)², equivalente a un 9,3% del total del aumento de la dotación.
 - El Resto de las Instituciones públicas aumenta en 3.441 cargos, equivalente a un 7,5% del total del aumento de la dotación. Entre los aumentos más relevantes se encuentra el del Ministerio de Seguridad Pública, explicado por el incremento del personal declarado en Carabineros de Chile³ y en la Policía de Investigaciones y la creación de la Subsecretaría de Seguridad Pública, complementado con la reducción de cargos presentada en el Ministerio del Interior, específicamente en la Subsecretaría del Interior y en el Servicio de Gobierno Interior, explicada principalmente por el traspaso de personal a la Subsecretaría de Seguridad Pública; el del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, que se explica por el incremento de cargos en el Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil, principalmente como resultado del traspaso de funcionarios desde Sename, y en Gendarmería de Chile. El Ministerio de Educación presentó un aumento del personal de la dotación en la Junta Nacional de Jardines Infantiles.
- La reducción del personal fuera de dotación (12.388 puestos, -14,7%), se explica principalmente por la disminución en el Ministerio de Economía Fomento y Turismo (13.451 cargos), relacionada con la desvinculación del personal a honorarios del Instituto Nacional de Estadísticas contratado en el marco del Censo de Población 2024.

En cuanto a la distribución por sexo del personal del Gobierno Central, a junio de 2025, son 336.958 los cargos desempeñados por mujeres (64,4%, del total), 186.231 por hombres (35,6% del total) y 6 cargos desempeñados por personal no binario. Comparando con el mismo trimestre del año anterior, para hombres y mujeres se observa un aumento en el número de personal de planta, contrata, otros tipos de contratos y suplentes y reemplazos y una caída en personal a honorarios. Al comparar con el trimestre anterior, para ambos se presenta un aumento en el nivel del personal a contrata, honorarios, suplentes y reemplazos y una caída en personal de planta, mientras que en los otros tipos de contratos hubo un aumento en mujeres y una caída en hombres. En el caso del personal no binario, hubo un aumento de dos cargos en suplencias y reemplazos y una reducción de un contrato a contrata.

En la distribución según tipo de contrato, tanto para hombres como para mujeres, se observa que la mayoría se encuentra sujeto a una contrata (55,5% para mujeres y 55,7% para hombres). Comparando con el mismo trimestre del año anterior, para ambos se observa un aumento en el número de personal de planta, contrata, otros tipos de contratos y suplentes y reemplazos y una caída en personal a honorarios. Al comparar con el trimestre anterior,

⁴ SLE nuevos, en marcha desde enero de 2025: Aconcagua, Los Andes, Petorca, Santiago Centro, Los Álamos, Puelche y Valle Diguillín; en junio 2025 ingresa a la estadística el SLE Valle Cachapoal. SLE con traspaso de servicio educativo desde el nivel municipal: Licancabur, Maule Costa, Los Libertadores, Santa Rosa, Santa Corina, Del Pino, Andalién Costa, Valdivia y Chiloé.

tanto para hombres como para mujeres se presenta un aumento en el nivel del personal a contrata, honorarios, suplentes y reemplazos y una caída en personal de planta, mientras que en los otros tipos de contratos hubo un aumento en mujeres y una caída en hombres. En el caso del personal no binario, hubo un aumento de dos cargos en suplencias y reemplazos y una reducción de un contrato a contrata.

Por último, para el personal de la dotación del Gobierno Central, la proporción que representa cada estamento en la distribución por sexo no presenta variaciones significativas en el último período. Sin embargo, al comparar la proporción que cada sexo representa sobre el total por estamento a junio de 2025, se observa que en los estamentos de Directivos los hombres ocupan la mayor cantidad de cargos (54,0% del total), mientras que las mujeres ocupan la mayor cantidad de cargos en los estamentos de Profesionales, Técnicos, Administrativos y Auxiliares (62,6%, 73,1%, 67,8% y 50,7%, respectivamente). Además de lo anterior, el personal No binario se concentra en el estamento de Profesionales, a junio de 2025.

En este informe se incluye el Recuadro 1, que presenta una perspectiva temporal y comparativa de los puestos de trabajo en el Gobierno Central y del empleo del total de la economía, utilizando como referencia las cifras de la encuesta de empleo del INE, entre marzo de 2014 y junio de 2025. En el periodo, el empleo en el Gobierno Central ha presentado un crecimiento anualizado de 5,9% (acumulado de 90,1%), siendo del 4,2% al excluir el efecto de los SLE (acumulado de 59,3%) y de un 2,8% al excluir tanto los SLE como los Sersal (acumulado 36,1%). El comportamiento de las cifras a lo largo del período se explica tanto por la disímil dinámica del empleo en el total de la economía y en el Gobierno Central durante el periodo de pandemia, como por el efecto adicional sobre las estadísticas de empleo del Gobierno Central producto del traspaso gradual del servicio educativo desde los municipios al Gobierno Central, iniciado en 2018; y por el impacto al alza y luego reducción en el personal transitorio contratado para realizar el Censo de población en 2024.



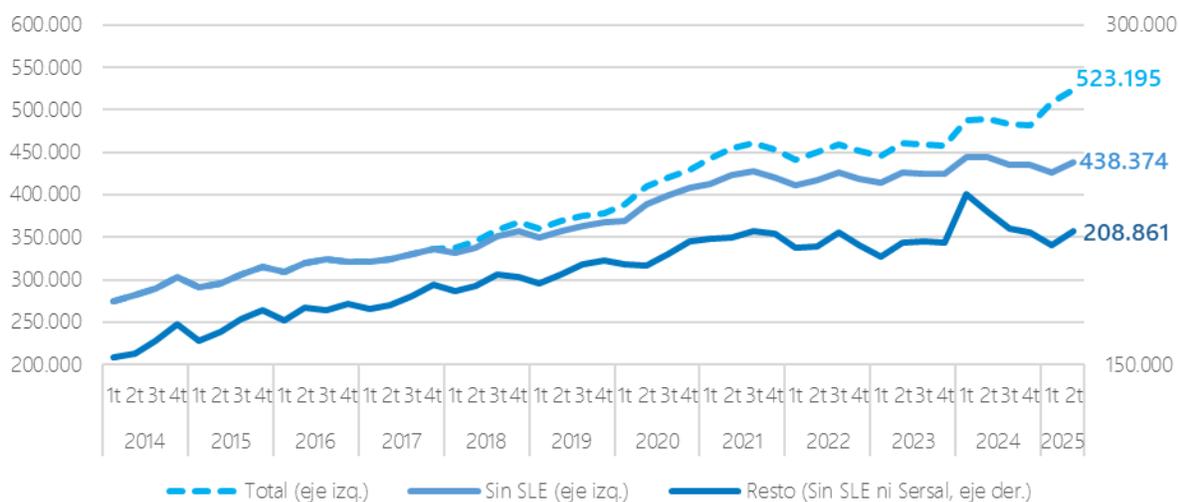
II. RESULTADOS A JUNIO 2025 GOBIERNO CENTRAL

II.1. Personal Disponible

El total del Personal Disponible del Gobierno Central alcanzó los 523.195 puestos en junio de 2025, como se observa en la Tabla 1a y Gráfico 1. De estos puestos, 229.513 cargos corresponden a los Sersal y 84.821 corresponden a los SLE.

Gráfico 1: Evolución de puestos públicos (Dotación y Fuera de Dotación)

Series originales



Fuente: Dipres

Respecto del trimestre previo, hubo una variación de 3,0% en el personal disponible del Gobierno Central, equivalente a 15.051 puestos, que es el resultado de un aumento de los cargos en la dotación (4.514 puestos) y en personal fuera de la dotación (10.537 puestos).

Como consecuencia del ingreso a la estadística durante este año de 8 nuevos SLE y del traspaso del servicio educativo a otros 9 SLE⁴, los Servicios Locales de Educación en su conjunto contribuyeron con un aumento neto de 2.925 cargos, incrementando tanto el personal de la dotación (2.760 puestos) como el personal fuera de la dotación (165 puestos).

Por su parte, los Sersal contribuyeron con un aumento neto de 5.727 puestos, resultado que se compone por un aumento de 1.166 puestos en el personal de la dotación y de 4.561 puestos en el personal fuera de la dotación.

El aumento del personal de la dotación de los Sersal viene a reforzar la puesta en marcha de nuevos establecimientos, Programa PAO (Período Asistencial Obligatorio), habilitación de COSAM (Centros Comunitarios de Salud Mental Familiar), Estrategia de Productividad Quirúrgica - CRR (Centros Regionales de Resolución), aumento de cupos al programa EDF (Etapa de Destinación y Formación), y la implementación de Ley TEA, entre otros.

El aumento en el personal con funciones transitorias en los Sersal se expresó principalmente en Suplencias y Reemplazos (2.339) y en menor medida en personal a honorarios (1.810 cargos), esto último explicado por la campaña de invierno.

Excluyendo tanto los SLE como los Sersal, la variación trimestral en el Resto de las instituciones públicas fue de 6.399 puestos (incidencia del 1,3%), explicado por el aumento del personal fuera de dotación (5.811 puestos) y por un leve incremento de la dotación (588 puestos).

Tabla 1a: Resumen personal disponible según agrupaciones

Número de cargos

| | 2024 | 2025 | | Variación anual | | | Variación trimestral | | |
|-------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|--------------|----------------|----------------------|-------------|----------------|
| | 2T | 1T | 2T | N° cargos | % | Incidencia (*) | N° cargos | % | Incidencia (*) |
| (1) Resto del Gobierno Central | 217.463 | 202.462 | 208.861 | -8.602 | -4,0% | -1,8% | 6.399 | 3,2% | 1,3% |
| Dotación | 174.365 | 177.218 | 177.806 | 3.441 | 2,0% | 0,7% | 588 | 0,3% | 0,1% |
| Fuera de Dotación | 43.098 | 25.244 | 31.055 | -12.043 | -27,9% | -2,5% | 5.811 | 23,0% | 1,1% |
| (2) Servicios de Salud | 226.097 | 223.786 | 229.513 | 3.416 | 1,5% | 0,7% | 5.727 | 2,6% | 1,1% |
| Dotación | 186.871 | 190.007 | 191.173 | 4.302 | 2,3% | 0,9% | 1.166 | 0,6% | 0,2% |
| Fuera de Dotación | 39.226 | 33.779 | 38.340 | -886 | -2,3% | -0,2% | 4.561 | 13,5% | 0,9% |
| (3) Servicios Locales de Educación | 45.907 | 81.896 | 84.821 | 38.914 | 84,8% | 8,0% | 2.925 | 3,6% | 0,6% |
| Dotación | 43.960 | 79.573 | 82.333 | 38.373 | 87,3% | 7,8% | 2.760 | 3,5% | 0,5% |
| Fuera de Dotación | 1.947 | 2.323 | 2.488 | 541 | 27,8% | 0,1% | 165 | 7,1% | 0,0% |
| (1)+(2)+(3) Gobierno Central | 489.467 | 508.144 | 523.195 | 33.728 | 6,9% | 6,9% | 15.051 | 3,0% | 3,0% |
| Dotación | 405.196 | 446.798 | 451.312 | 46.116 | 11,4% | 9,4% | 4.514 | 1,0% | 0,9% |
| Fuera de Dotación | 84.271 | 61.346 | 71.883 | -12.388 | -14,7% | -2,5% | 10.537 | 17,2% | 2,1% |
| (1)+(2) Gobierno Central (sin SLE) | 443.560 | 426.248 | 438.374 | -5.186 | -1,2% | -1,1% | 12.126 | 2,8% | 2,4% |
| Dotación | 361.236 | 367.225 | 368.979 | 7.743 | 2,1% | 1,6% | 1.754 | 0,5% | 0,3% |
| Fuera de Dotación | 82.324 | 59.023 | 69.395 | -12.929 | -15,7% | -2,6% | 10.372 | 17,6% | 2,0% |

(*) Sobre el total del Gobierno Central

Fuente: Dipres

Tabla 1b: Variación trimestral personal disponible en Resto del Gobierno Central (excluye Sersal y SLE)

Número de cargos

| Ministerio | Variación Trimestral (*) | | | | Incidencia (**) | | |
|------------------------------------------|--------------------------|-------------------|--------------|--------------|-----------------|-------------------|-------------|
| | Dotación | Fuera de Dotación | Total | % | Dotación | Fuera de Dotación | Total |
| | N° cargos | N° cargos | N° cargos | | Dotación | Fuera de Dotación | Total |
| 26 Ministerio del Deporte | -10 | 2.914 | 2.904 | 109,2% | 0,0% | 11,5% | 1,4% |
| 09 Ministerio de Educación | 327 | 2.156 | 2.483 | 8,9% | 0,2% | 8,5% | 1,2% |
| 32 Ministerio de Seguridad Pública (***) | 326 | 159 | 485 | 4,6% | 0,2% | 0,6% | 0,2% |
| 11 Ministerio de Defensa Nacional | 188 | 15 | 203 | 2,7% | 0,1% | 0,1% | 0,1% |
| 28 Servicio Electoral | -3 | 128 | 125 | 12,6% | 0,0% | 0,5% | 0,1% |
| 05 Ministerio del Interior (***) | -122 | -27 | -149 | -3,5% | -0,1% | -0,1% | -0,1% |
| Total Subgrupo | 706 | 5.345 | 6.051 | 11,2% | 0,4% | 21,2% | 3,0% |
| Otros Ministerios e Instituciones | -118 | 466 | 348 | 0,2% | -0,1% | 1,8% | 0,2% |
| Resto del Gobierno Central | 588 | 5.811 | 6.399 | 3,2% | 0,3% | 23,0% | 3,2% |

(*) Corresponde a marzo 2025-junio 2025

(**) Sobre el total del Grupo

(***) La variación se calcula contabilizando las instituciones que fueron traspasadas desde el Ministerio del Interior al Ministerio de Seguridad Pública.

Fuente: Dipres

En la Tabla 1b se presenta el aumento, entre marzo y junio, de 6.399 cargos en el Resto de las instituciones del Gobierno Central, a nivel de ministerios. Como se observa, en este resultado influyó el aumento presentado en el Ministerio del Deporte (2.904 puestos), explicado en el incremento del personal a honorarios del Instituto Nacional de Deportes (2.912 cargos) por razones estacionales. También influyó la variación del personal disponible en el Ministerio de Educación, explicado principalmente por Suplencias y Reemplazos en la Junta Nacional de Jardines Infantiles (2.304 cargos adicionales), también por razones estacionales. A su vez, el Ministerio de Seguridad Pública aportó con 485 cargos, justificado por el incremento de personal en Carabineros de Chile^{Error! Marcador no definido.} (166 cargos) y la creación de la Subsecretaría de Seguridad Pública (308 cargos), complementado con la reducción de cargos presentada en el Ministerio del Interior correspondiente a 149 cargos netos, específicamente en la Subsecretaría del Interior (-91 cargos) y en el Servicio de Gobierno Interior (-63 cargos), explicada principalmente por el traspaso de persona a la Subsecretaría de Seguridad Pública; el Ministerio de Defensa aportó con 203 cargos adicionales, explicado por el incremento del personal dependiente de la Dirección General de Aeronáutica Civil (192 cargos); el Servicio Electoral aportó 125 cargos adicionales, explicado por el incremento de personal fuera de dotación contratado en el marco de las próximas elecciones (128 cargos).

Respecto del mismo trimestre del año anterior (ver Tabla 1a), el personal disponible del Gobierno Central aumentó en 33.728 cargos, presentando 46.116 puestos adicionales en la dotación y una reducción de 12.388 cargos fuera de la dotación. En cuanto a los grupos de interés, los Sersal presentaron un aumento del 1,5% en su personal disponible (3.416 cargos), compuestos por 4.302 cargos adicionales de la dotación y 886 cargos menos del personal de fuera de la dotación. En cuanto al incremento de la dotación, este se explica por el aumento de la autorización máxima para la contratación del personal de la dotación en la Ley de Presupuestos 2025, que viene a reforzar la puesta en marcha de nuevos establecimientos, Programa PAO (Período Asistencial Obligatorio), habilitación de COSAM (Centros Comunitarios de Salud Mental Familiar), Estrategia de Productividad Quirúrgica - CRR (Centros Regionales de Resolución), aumento de cupos al programa EDF (Etapa de Destinación y Formación), y la implementación de Ley TEA y traspaso de honorarios a la contrata, entre otros.

A su vez, los SLE crecieron 84,8% (38.914 cargos), variación compuesta por un aumento de 38.373 puestos de la dotación y 541 puestos en personal fuera de la dotación. Este crecimiento es producto del proceso de puesta en marcha e implementación de los nuevos Servicios y de la incorporación a la estadística del personal que se desempeña en el servicio educativo de los establecimientos educacionales traspasados desde el nivel municipal en 2025⁴.

Por su parte, para el Resto de las instituciones del Gobierno Central se presentó una caída de 4,0%, equivalente a 8.602 cargos, donde se observa un alza de 3.441 cargos de la dotación y una caída de 12.043 cargos fuera de la dotación.

Revisando la situación de cada Ministerio, se observa que gran parte de la caída entre junio 2024 y junio 2025 (ver Tabla 1c) se produce en el Ministerio de Economía Fomento y Turismo, con 13.451 cargos, por la disminución en personal a honorarios en el Instituto Nacional de Estadísticas, relacionado al Censo de Población.

En contraste, los ministerios que presentaron las mayores alzas fueron el Ministerio de Agricultura (1.290 cargos) por el incremento de 2.933 cargos en el Servicio Agrícola y Ganadero, en su mayoría en personal a honorarios, compensado en parte con la disminución de 1.135 cargos en la Corporación Nacional Forestal, en jornales transitorios. En ambos casos, las variaciones responden principalmente a labores de tipo estacional. A su vez, el Ministerio de Educación aportó con 1.008 cargos netos adicionales, explicado por la Junta Nacional de Jardines infantiles (921 cargos), principalmente en cargos a contrata y suplencias y reemplazos. El Ministerio de Seguridad Pública aportó con 876 cargos netos, asociado por un lado al incremento de 370 y 126 cargos en Carabineros de Chile y Policía de Investigaciones, respectivamente y, por otro, a la creación de la Subsecretaría de Seguridad Pública (308 cargos), complementado con una reducción de cargos en el Ministerio del Interior (-183 cargos), específicamente en la Subsecretaría del Interior (-121 cargos) y en el Servicio de Gobierno Interior (-127 cargos),

que se explica principalmente por el traspaso de personal a la Subsecretaría de Seguridad Pública. El Ministerio de Justicia y Derechos Humanos aportó con 283 cargos adicionales por personal en el Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil, como consecuencia del traspaso de funcionarios desde Sename y, en menor medida, por el incremento de cargos en Gendarmería de Chile. El Ministerio del Trabajo y Previsión Social mostró un alza de 260 cargos netos, que se justifica por el ingreso a la estadística de Chile Valora; por personal dependiente del Instituto de Seguridad Laboral (62 cargos) y de la Dirección del Trabajo (88 cargos). Finalmente, el Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio presentó un incremento de 264 cargos, que se explica por el incremento de 86 cargos en la Subsecretaría de las Culturas y las Artes, y de 173 cargos en el Servicio Nacional del Patrimonio Cultural.

Tabla 1c: Variación anual personal disponible en Resto del Gobierno Central (excluye Sersal y SLE)

Número de cargos

| Ministerio | Variación anual (*) | | | | Incidencia (**) | | |
|----------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------|-------------------|--------------|
| | Dotación | Fuera de Dotación | Total | % | Dotación | Fuera de Dotación | Total |
| | N° cargos | N° cargos | N° cargos | | N° cargos | N° cargos | N° cargos |
| 13 Ministerio de Agricultura | -32 | 1.322 | 1.290 | 8,1% | 0,0% | 3,1% | 0,6% |
| 09 Ministerio de Educación | 628 | 380 | 1.008 | 3,4% | 0,4% | 0,9% | 0,5% |
| 32 Ministerio de Seguridad Pública (***) | 793 | 83 | 876 | 8,6% | 0,5% | 0,2% | 0,4% |
| 10 Ministerio de Justicia y Derechos Humanos | 376 | -93 | 283 | 1,0% | 0,2% | -0,2% | 0,1% |
| 15 Ministerio del Trabajo y Previsión Social | 261 | -1 | 260 | 2,9% | 0,1% | 0,0% | 0,1% |
| 29 Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio | 254 | 10 | 264 | 8,1% | 0,1% | 0,0% | 0,1% |
| 07 Ministerio de Economía, Fomento y Turismo | 16 | -13.467 | -13.451 | -66,3% | 0,0% | -31,2% | -6,2% |
| Total Subgrupo | 2.296 | -11.766 | -9.470 | -8,1% | 1,3% | -27,3% | -4,4% |
| Otros Ministerios e Instituciones | 1.145 | -277 | 868 | 0,9% | 0,7% | -0,6% | 0,4% |
| Resto del Gobierno Central | 3.441 | -12.043 | -8.602 | -4,0% | 2,0% | -27,9% | -4,0% |

(*) Corresponde a junio 2024-junio 2025

(**) Sobre el total del Grupo

(***) La variación se calcula contabilizando las instituciones que fueron traspasadas desde el Ministerio del Interior al Ministerio de Seguridad Pública.

Fuente: Dipres

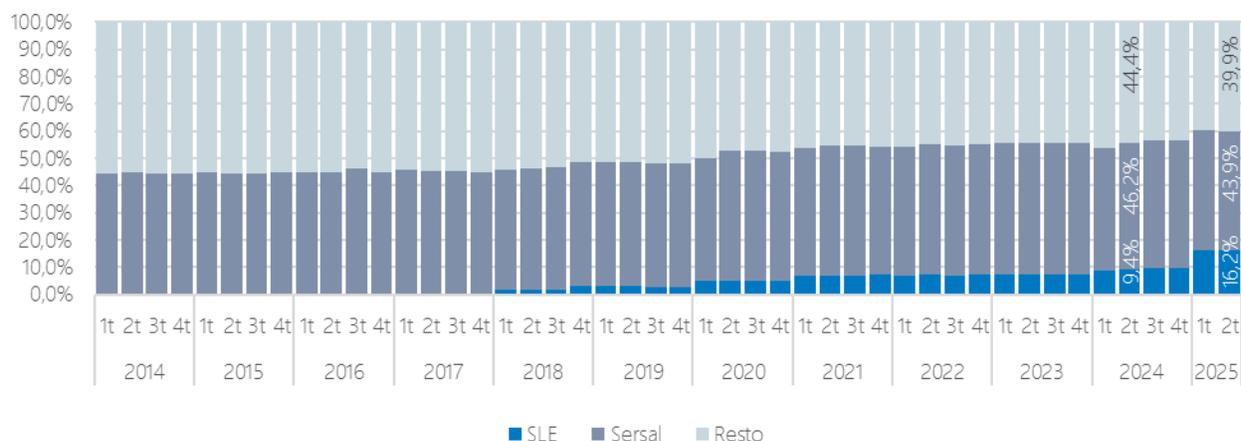
El Gráfico 2 presenta la composición del personal disponible en cada trimestre, desde marzo 2014 a junio de 2025, según grupos de interés. Se observa que, a junio de 2025, el 43,9% corresponde a personal de los Sersal y el 39,9% a personal del Resto de las instituciones del Gobierno Central. A su vez, la representación de los SLE alcanzó un 16,2%, explicado por la entrada de nuevos SLE y el traspaso del servicio educativo desde el nivel municipal⁴.

La distribución por sexo del personal disponible a junio de 2025 se presenta en la Tabla 2. Se observa que el total del Gobierno Central se encuentra compuesto en un 64,4% por mujeres y por un 35,6% de hombres, pero esta relación varía en los distintos grupos de análisis. La proporción de funcionarias llega a 75,1% en los SLE, y a 68,9% en los Sersal. En el resto de las reparticiones públicas, las mujeres representan el 55,1% de la fuerza laboral total.

Considerando la comparación con el trimestre anterior, se observa una variación porcentual positiva en el total de cargos desempeñados por mujeres (3,7%) y de hombres (1,7%). Por su parte, al comparar con el año anterior, se observa un aumento de 8,2% y 4,6% en los cargos desempeñados por mujeres y hombres, respectivamente.

Gráfico 2: Composición del personal disponible según grupos de análisis

Porcentaje del total



Fuente: Dipres

Tabla 2: Resumen personal disponible según género y agrupaciones

Número de cargos

| | 2024 | 2025 | | Variación anual | | | Variación trimestral | | |
|-------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|----------------|----------------------|-------------|----------------|
| | 2T N° cargos | 1T N° cargos | 2T N° cargos | N° cargos | % | Incidencia (*) | N° cargos | % | Incidencia (*) |
| (1) Resto del Gobierno Central | 217.463 | 202.462 | 208.861 | -8.602 | -4,0% | -1,8% | 6.399 | 3,2% | 1,3% |
| Mujeres | 121.580 | 109.285 | 115.014 | -6.566 | -5,4% | -1,3% | 5.729 | 5,2% | 1,1% |
| Hombres | 95.881 | 93.172 | 93.843 | -2.038 | -2,1% | -0,4% | 671 | 0,7% | 0,1% |
| No binario | 2 | 5 | 4 | 2 | 100,0% | 0,0% | -1 | -20,0% | 0,0% |
| (2) Servicios de Salud | 226.097 | 223.786 | 229.513 | 3.416 | 1,5% | 0,7% | 5.727 | 2,6% | 1,1% |
| Mujeres | 155.613 | 153.903 | 158.203 | 2.590 | 1,7% | 0,5% | 4.300 | 2,8% | 0,8% |
| Hombres | 70.482 | 69.883 | 71.308 | 826 | 1,2% | 0,2% | 1.425 | 2,0% | 0,3% |
| No binario | 2 | 0 | 2 | 0 | 0,0% | 0,0% | 2 | 0,0% | 0,0% |
| (3) Servicios Locales de Educación | 45.907 | 81.896 | 84.821 | 38.914 | 84,8% | 8,0% | 2.925 | 3,6% | 0,6% |
| Mujeres | 34.296 | 61.798 | 63.741 | 29.445 | 85,9% | 6,0% | 1.943 | 3,1% | 0,4% |
| Hombres | 11.611 | 20.098 | 21.080 | 9.469 | 81,6% | 1,9% | 982 | 4,9% | 0,2% |
| No binario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% | 0 | 0,0% | 0,0% |
| (1)+(2)+(3) Gobierno Central | 489.467 | 508.144 | 523.195 | 33.728 | 6,9% | 6,9% | 15.051 | 3,0% | 3,0% |
| Mujeres | 311.489 | 324.986 | 336.958 | 25.469 | 8,2% | 5,2% | 11.972 | 3,7% | 2,4% |
| Hombres | 177.974 | 183.153 | 186.231 | 8.257 | 4,6% | 1,7% | 3.078 | 1,7% | 0,6% |
| No binario | 4 | 5 | 6 | 2 | 50,0% | 0,0% | 1 | 20,0% | 0,0% |
| (1)+(2) Gobierno Central (sin SLE) | 443.560 | 426.248 | 438.374 | -5.186 | -1,2% | -1,1% | 12.126 | 2,8% | 2,4% |
| Mujeres | 277.193 | 263.188 | 273.217 | -3.976 | -1,4% | -0,8% | 10.029 | 3,8% | 2,0% |
| Hombres | 166.363 | 163.055 | 165.151 | -1.212 | -0,7% | -0,2% | 2.096 | 1,3% | 0,4% |
| No binario | 4 | 5 | 6 | 2 | 50,0% | 0,0% | 1 | 20,0% | 0,0% |

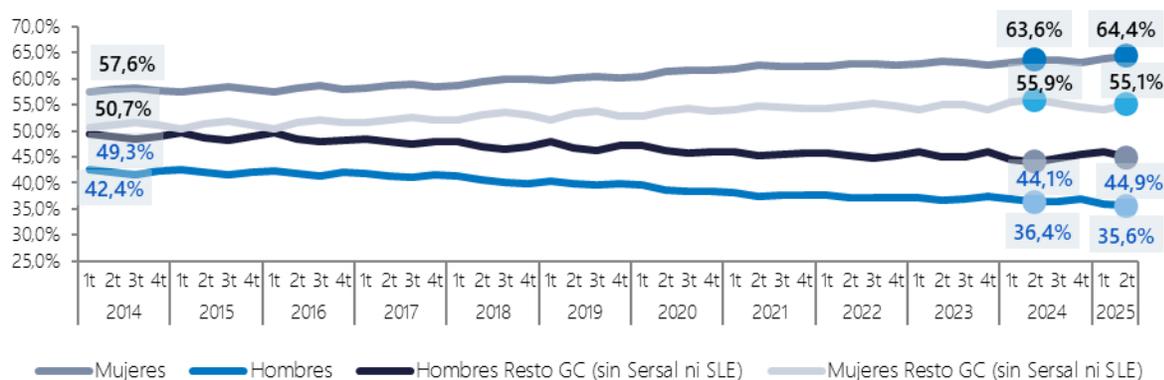
(*) Sobre el total del Gobierno Central

Fuente: Dipres

El Gráfico 3 presenta la distribución trimestral entre hombres y mujeres, para toda la serie. Como se observa en la Tabla 2, la proporción de funcionarias es superior en los subgrupos SLE y Sersal; por este motivo, en el gráfico se observa que, a contar de 2018, la participación de la mujer sobre el total del empleo del Gobierno Central se incrementa, asociado a la evolución de la implementación de los SLE.

Gráfico 3: Distribución del personal disponible: mujeres y hombres

Porcentaje del total



Fuente: Dipres

II.2. Distribución Dotación y Fuera de Dotación

En junio de 2025, el personal de la dotación del Gobierno Central alcanzó los 451.312 cargos (86,3% del total disponible, ver Gráfico 4). De estos, el 42,4% corresponde al personal dependiente de los Sersal y el 18,2%, a los SLE, mientras que el Resto del Gobierno Central concentra el 39,4% en este tipo de personal.

El personal fuera de dotación⁵ alcanzó los 71.883 cargos (13,7% del total disponible), de los cuales, el 53,3% se concentra en los Sersal, el 3,5% en los SLE y el 43,2% en el Resto de las instituciones del Gobierno Central. En términos de variación, el personal fuera de dotación presentó un aumento de 17,2% respecto del trimestre previo y una caída de 14,7% respecto del mismo trimestre del año anterior.

La relación entre el personal de la dotación y fuera de dotación ha ido variando en el tiempo. En el Gráfico 4 se aprecia que, en marzo de 2014, el personal fuera de dotación representaba el 18,0% del personal disponible, llegando al 23,5% en diciembre de 2014, situación que fue cambiando a lo largo de los años. Si bien en 2016 se observa que el personal fuera de dotación representó un poco más del 20% del personal disponible, a contar de diciembre de 2016 se observó una constante disminución de este tipo de personal, llegando en marzo de 2020, a representar el 15,2% del total. Hasta 2018, esto se explica en buena parte por la política de regularización de honorarios; a contar de 2019, el cambio de proporción se explica también por el ingreso al Gobierno Central del personal del servicio educativo de establecimientos municipales traspasados a los SLE, que aportan, en mayor medida, personal a la dotación.

No obstante, los efectos de la pandemia se observaron en la proporción dotación/fuera de dotación a contar del segundo trimestre de 2020. En efecto, el personal fuera de dotación pasó de representar el 15,2% en marzo, al 18,5% en junio, y luego al 21,5% del total, en diciembre de 2020. Estos altos niveles se mantuvieron durante todo

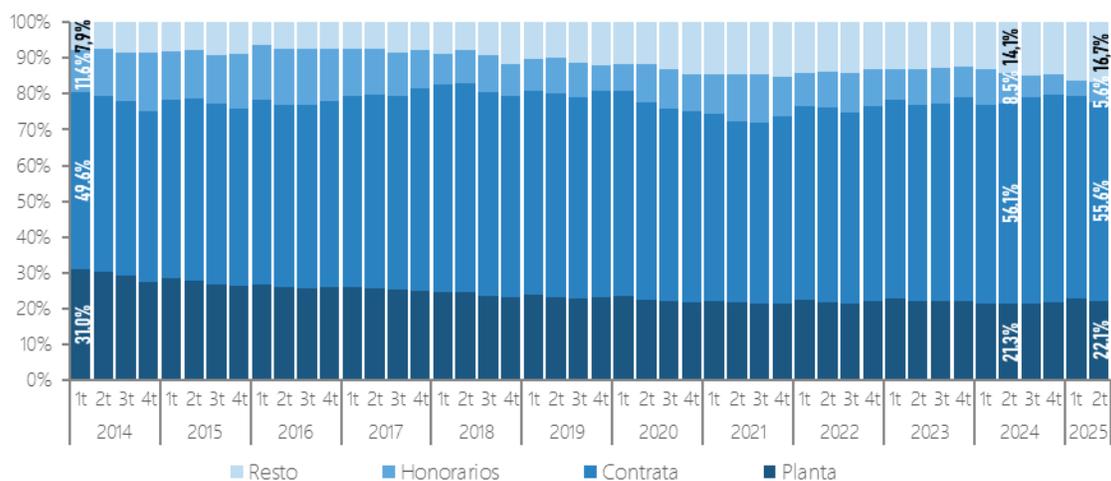
⁵ Se considera que el personal Fuera de la Dotación constituye fuerza laboral adicional y corresponde a toda persona excluida del cálculo de la Dotación efectiva, por desempeñar funciones transitorias en la institución. Más información respecto de la composición de este personal, revisar la sección III.1 Marco Metodológico.

honorarios se da en el Resto de las instituciones (8,1% del grupo). La distribución porcentual según calidad jurídica para cada grupo de interés se puede observar en la sección II.6 de este informe.

En cuanto a la variación trimestral del personal disponible según calidad jurídica (ver Tabla 3) se observa que el principal aumento se registró en el personal a contrata (3.222 puestos), seguido por el resto de los contratos de la dotación (1.661 puestos), mientras que el personal de planta presentó una reducción de 369 puestos. Por otro lado, los contratos a honorarios y las suplencias y reemplazos presentaron alzas de 7.083 y 4.610 puestos, respectivamente, explicado principalmente por la situación presentada en el resto de las instituciones y los Sersal, respectivamente.

Gráfico 5: Evolución de la composición del personal por calidad jurídica

Porcentaje del total



Fuente: Dipres

Por su parte, la variación anual más relevante corresponde al personal a honorarios, con una caída de 12.575 puestos, explicados principalmente por la extinción del personal contratado para el Censo de Población. En contraste, se observa un aumento en el Resto de la dotación (18.165 cargos) explicado principalmente por la incorporación del personal afecto al Código del Trabajo en los SLE (asistentes de la educación y personal de los jardines infantiles).

De acuerdo con la distribución según tipo de contrato, tanto para hombres como para mujeres, se observa que la mayoría se encuentra sujeto a una contrata (55,5% para mujeres y 55,7% para hombres). A su vez, las mujeres presentan una mayor proporción de contratas que los hombres, en todos los períodos observados; en cambio, los hombres presentan una mayor proporción de cargos de planta (ver Gráfico 6).

Revisando la Tabla 4, al contrastar con el mismo trimestre del año anterior, para ambos sexos se observa un aumento en el número de personal de planta, contrata, otros tipos de contratos y suplentes y reemplazos, y una caída en personal a honorarios. A su vez, al comparar con el trimestre anterior, tanto para hombres como para mujeres se presenta un aumento en el nivel del personal a contrata, honorarios, suplentes y reemplazos y una caída en personal de planta, mientras que en los otros tipos de contratos hubo un aumento en mujeres y una caída en hombres. En el caso del personal no binario, hubo un aumento de dos cargos en suplencias y reemplazos y una reducción de un contrato a contrata.

Tabla 3: Personal disponible según calidad jurídica
Número de cargos

| | 2024 | 2025 | | Variación anual | | | Variación trimestral | | |
|-------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|---------------|---------------|----------------------|--------------|---------------|
| | N° cargos | 1T | 2T | N° cargos | % | Incidencia(*) | N° cargos | % | Incidencia(*) |
| (1) Resto del Gobierno Central | 217.463 | 202.462 | 208.861 | -8.602 | -4,0% | -1,8% | 6.399 | 3,2% | 1,3% |
| Dotación | 174.365 | 177.218 | 177.806 | 3.441 | 2,0% | 0,7% | 588 | 0,3% | 0,1% |
| Planta | 45.924 | 46.265 | 45.884 | -40 | -0,1% | 0,0% | -381 | -0,8% | -0,1% |
| Contrata | 122.453 | 124.917 | 125.853 | 3.400 | 2,8% | 0,7% | 936 | 0,7% | 0,2% |
| Resto | 5.988 | 6.036 | 6.069 | 81 | 1,4% | 0,0% | 33 | 0,5% | 0,0% |
| Fuera de Dotación | 43.098 | 25.244 | 31.055 | -12.043 | -27,9% | -2,5% | 5.811 | 23,0% | 1,1% |
| Honorarios | 27.861 | 11.832 | 16.941 | -10.920 | -39,2% | -2,2% | 5.109 | 43,2% | 1,0% |
| Suplentes y reemplazos | 4.382 | 2.114 | 4.384 | 2 | 0,0% | 0,0% | 2.270 | 107,4% | 0,4% |
| Resto | 10.855 | 11.298 | 9.730 | -1.125 | -10,4% | -0,2% | -1.568 | -13,9% | -0,3% |
| (2) Servicios de Salud | 226.097 | 223.786 | 229.513 | 3.416 | 1,5% | 0,7% | 5.727 | 2,6% | 1,1% |
| Dotación | 186.871 | 190.007 | 191.173 | 4.302 | 2,3% | 0,9% | 1.166 | 0,6% | 0,2% |
| Planta | 44.486 | 44.646 | 45.032 | 546 | 1,2% | 0,1% | 386 | 0,9% | 0,1% |
| Contrata | 142.385 | 145.361 | 146.141 | 3.756 | 2,6% | 0,8% | 780 | 0,5% | 0,2% |
| Resto | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% | 0 | 0,0% | 0,0% |
| Fuera de Dotación | 39.226 | 33.779 | 38.340 | -886 | -2,3% | -0,2% | 4.561 | 13,5% | 0,9% |
| Honorarios | 13.690 | 10.088 | 11.898 | -1.792 | -13,1% | -0,4% | 1.810 | 17,9% | 0,4% |
| Suplentes y reemplazos | 21.507 | 19.979 | 22.318 | 811 | 3,8% | 0,2% | 2.339 | 11,7% | 0,5% |
| Resto | 4.029 | 3.712 | 4.124 | 95 | 2,4% | 0,0% | 412 | 11,1% | 0,1% |
| (3) Servicios Locales de Educación | 45.907 | 81.896 | 84.821 | 38.914 | 84,8% | 8,0% | 2.925 | 3,6% | 0,6% |
| Dotación | 43.960 | 79.573 | 82.333 | 38.373 | 87,3% | 7,8% | 2.760 | 3,5% | 0,5% |
| Planta | 13.818 | 25.240 | 24.866 | 11.048 | 80,0% | 2,3% | -374 | -1,5% | -0,1% |
| Contrata | 9.545 | 17.280 | 18.786 | 9.241 | 96,8% | 1,9% | 1.506 | 8,7% | 0,3% |
| Resto | 20.597 | 37.053 | 38.681 | 18.084 | 87,8% | 3,7% | 1.628 | 4,4% | 0,3% |
| Fuera de Dotación | 1.947 | 2.323 | 2.488 | 541 | 27,8% | 0,1% | 165 | 7,1% | 0,0% |
| Honorarios | 291 | 264 | 428 | 137 | 47,1% | 0,0% | 164 | 62,1% | 0,0% |
| Suplentes y reemplazos | 1.648 | 2.052 | 2.053 | 405 | 24,6% | 0,1% | 1 | 0,0% | 0,0% |
| Resto | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0% | 0,0% | 0 | 0,0% | 0,0% |
| (1)+(2)+(3) Gobierno Central | 489.467 | 508.144 | 523.195 | 33.728 | 6,9% | 6,9% | 15.051 | 3,0% | 3,0% |
| Dotación | 405.196 | 446.798 | 451.312 | 46.116 | 11,4% | 9,4% | 4.514 | 1,0% | 0,9% |
| Planta | 104.228 | 116.151 | 115.782 | 11.554 | 11,1% | 2,4% | -369 | -0,3% | -0,1% |
| Contrata | 274.383 | 287.558 | 290.780 | 16.397 | 6,0% | 3,3% | 3.222 | 1,1% | 0,6% |
| Resto | 26.585 | 43.089 | 44.750 | 18.165 | 68,3% | 3,7% | 1.661 | 3,9% | 0,3% |
| Fuera de Dotación | 84.271 | 61.346 | 71.883 | -12.388 | -14,7% | -2,5% | 10.537 | 17,2% | 2,1% |
| Honorarios | 41.842 | 22.184 | 29.267 | -12.575 | -30,1% | -2,6% | 7.083 | 31,9% | 1,4% |
| Suplentes y reemplazos | 27.537 | 24.145 | 28.755 | 1.218 | 4,4% | 0,2% | 4.610 | 19,1% | 0,9% |
| Resto | 14.884 | 15.010 | 13.854 | -1.030 | -6,9% | -0,2% | -1.156 | -7,7% | -0,2% |
| (1)+(2) Gobierno Central (sin SLE) | 443.560 | 426.248 | 438.374 | -5.186 | -1,2% | -1,1% | 12.126 | 2,8% | 2,4% |
| Dotación | 361.236 | 367.225 | 368.979 | 7.743 | 2,1% | 1,6% | 1.754 | 0,5% | 0,3% |
| Planta | 90.410 | 90.911 | 90.916 | 506 | 0,6% | 0,1% | 5 | 0,0% | 0,0% |
| Contrata | 264.838 | 270.278 | 271.994 | 7.156 | 2,7% | 1,5% | 1.716 | 0,6% | 0,3% |
| Resto | 5.988 | 6.036 | 6.069 | 81 | 1,4% | 0,0% | 33 | 0,5% | 0,0% |
| Fuera de Dotación | 82.324 | 59.023 | 69.395 | -12.929 | -15,7% | -2,6% | 10.372 | 17,6% | 2,0% |
| Honorarios | 41.551 | 21.920 | 28.839 | -12.712 | -30,6% | -2,6% | 6.919 | 31,6% | 1,4% |
| Suplentes y reemplazos | 25.889 | 22.093 | 26.702 | 813 | 3,1% | 0,2% | 4.609 | 20,9% | 0,9% |
| Resto | 14.884 | 15.010 | 13.854 | -1.030 | -6,9% | -0,2% | -1.156 | -7,7% | -0,2% |

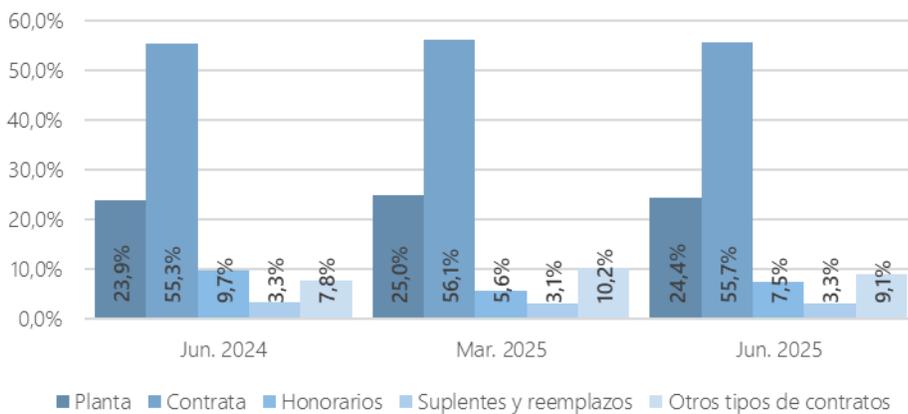
(*) Sobre el total del Gobierno Central
Fuente: Dipres

Gráfico 6: Composición del personal disponible según género y calidad jurídica en junio 2024, marzo y junio 2025.

Mujeres



Hombres



Fuente: Dipres

Tabla 4: Distribución del personal disponible por género y calidad jurídica
Número de cargos

| | 2024 | 2025 | | Variación anual | | | Variación trimestral | | |
|--------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|--------------|----------------|----------------------|--------------|----------------|
| | 2T | 1T | 2T | N° cargos | % | Incidencia (*) | N° cargos | % | Incidencia (*) |
| Mujeres | 311.489 | 324.986 | 336.958 | 25.469 | 8,2% | 8,2% | 11.972 | 3,7% | 3,7% |
| Planta | 61.762 | 70.443 | 70.387 | 8.625 | 14,0% | 2,8% | -56 | -0,1% | 0,0% |
| Contrata | 175.876 | 184.845 | 186.990 | 11.114 | 6,3% | 3,6% | 2.145 | 1,2% | 0,7% |
| Honorarios | 24.514 | 11.880 | 15.271 | -9.243 | -37,7% | -3,0% | 3.391 | 28,5% | 1,0% |
| Suplentes y reemplazos | 21.694 | 18.393 | 22.692 | 998 | 4,6% | 0,3% | 4.299 | 23,4% | 1,3% |
| Otros tipos de contratos | 27.643 | 39.425 | 41.618 | 13.975 | 50,6% | 4,5% | 2.193 | 5,6% | 0,7% |
| Hombres | 177.974 | 183.153 | 186.231 | 8.257 | 4,6% | 4,6% | 3.078 | 1,7% | 1,7% |
| Planta | 42.466 | 45.708 | 45.395 | 2.929 | 6,9% | 1,6% | -313 | -0,7% | -0,2% |
| Contrata | 98.505 | 102.708 | 103.786 | 5.281 | 5,4% | 3,0% | 1.078 | 1,0% | 0,6% |
| Honorarios | 17.326 | 10.304 | 13.996 | -3.330 | -19,2% | -1,9% | 3.692 | 35,8% | 2,0% |
| Suplentes y reemplazos | 5.843 | 5.752 | 6.061 | 218 | 3,7% | 0,1% | 309 | 5,4% | 0,2% |
| Otros tipos de contratos | 13.834 | 18.681 | 16.993 | 3.159 | 22,8% | 1,8% | -1.688 | -9,0% | -0,9% |
| No binario | 4 | 5 | 6 | 2 | 50,0% | 0,0% | 1 | 20,0% | 0,0% |
| Contrata | 2 | 5 | 4 | 2 | 100,0% | 0,0% | -1 | -20,0% | 0,0% |
| Honorarios | 2 | 0 | 0 | -2 | -100,0% | 0,0% | 0 | 0,0% | 0,0% |
| Suplentes y reemplazos | 0 | 0 | 2 | 2 | 0,0% | 0,0% | 2 | 0,0% | 0,0% |

(*) Sobre el total por sexo

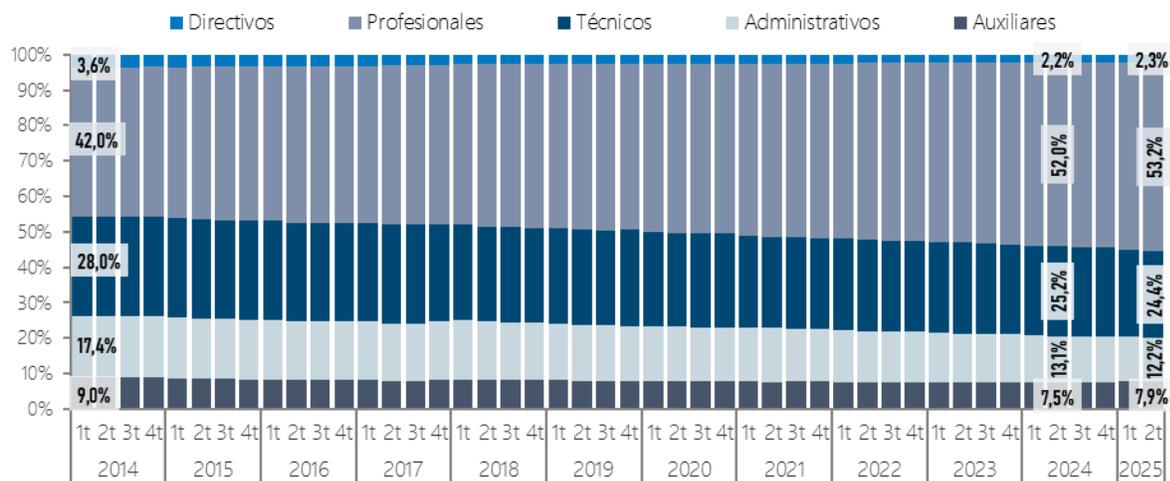
Fuente: Dipres

II.4. Distribución de la Dotación según estamento

Abordando exclusivamente al personal de la dotación, el Gráfico 7 da cuenta de la distribución por estamento a junio de 2025, mostrando que se compone principalmente por Profesionales (53,2%) y Técnicos (24,4%).

Gráfico 7: Evolución de la composición del personal de la Dotación, por estamento

Porcentaje del total de la Dotación



Fuente: Dipres

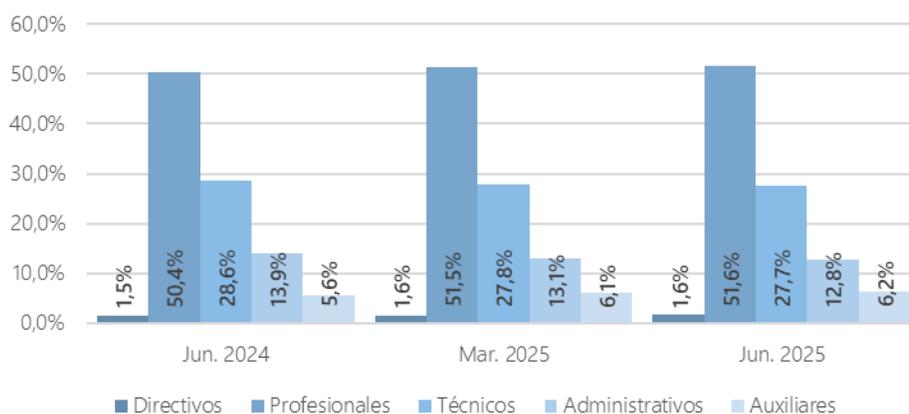
Respecto de la variación trimestral para las instituciones del Gobierno Central (ver Tabla 5), todos los estamentos, con excepción de los Administrativos (incidencia -0,1%), presentaron alzas, siendo las más significativas en los estamentos Profesionales (incidencia del 0,7%) y Técnicos (incidencia del 0,2%). Los estamentos Auxiliares y Directivos tuvieron una incidencia del 0,1%.

Al comparar la distribución según estamentos, en los distintos grupos de interés (ver Tabla 5 y sección II.6), se observa que, proporcionalmente, en los SLE se presenta el mayor porcentaje de Profesionales (61,0%) y de Auxiliares (10,5% del grupo), respecto de los otros grupos de interés. En el caso de los Sersal, se observa un mayor porcentaje de Técnicos (28,5% del grupo) mientras que en el Resto de las instituciones se observa una mayor proporción de Directivos y Administrativos (4,5% y 15,9% del grupo, respectivamente).

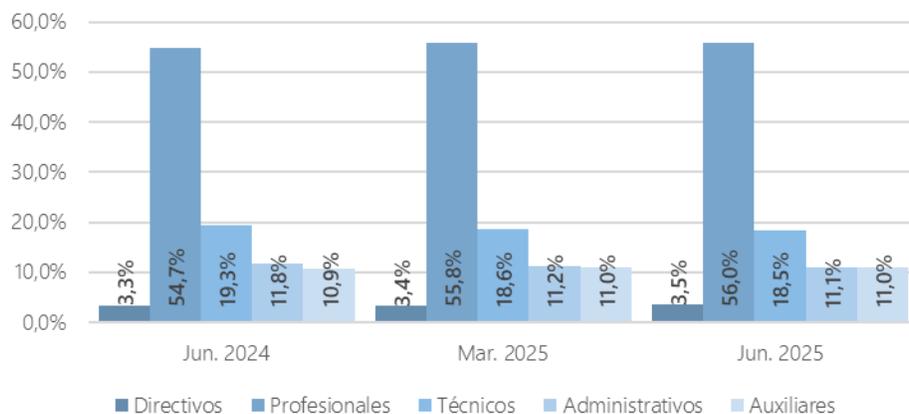
En la distribución por estamento según género, no se observan variaciones significativas en la proporción intergrupala de mujeres y hombres, según situación presentada en junio 2024, marzo 2025 y junio 2025 (ver Gráfico 8). No obstante, al comparar el número de mujeres y hombres en cada estamento durante estos períodos (ver Tabla 6), se observa que en los estamentos de Directivos los hombres ocupan la mayor cantidad de cargos (54,0% del total), mientras que las mujeres ocupan la mayor cantidad de cargos en los estamentos de Profesionales, Técnicos, Administrativos y Auxiliares (62,6%, 73,1%, 67,8% y 50,7%, respectivamente). Además de lo anterior, el personal No binario se concentra en el estamento de Profesionales, a junio de 2025.

Gráfico 8: Composición de la Dotación según género y estamento en junio 2024, marzo y junio 2025.

Mujeres



Hombres



Fuente: Dipres

Por otro lado, al comparar la situación de junio 2025 con marzo 2025 (ver Tabla 6), se observa un incremento en 1,1% en mujeres y 0,8% en hombres. Con excepción del estamento Administrativos que presentó una variación trimestral de -0,9%, todos los estamentos mostraron un aumento de la representación de la mujer: Directivos, Auxiliares, Profesionales y Técnicos (5,5%; 2,7%; 1,5% y 0,8%, respectivamente). En el caso de los hombres, también a excepción del estamento Administrativo (variación trimestral de -0,3%) todos los estamentos mostraron aumentos: Directivos, Profesionales, Auxiliares y Técnicos (3,4%; 1,1%; 0,6% y 0,01%, respectivamente). Tanto para mujeres y hombres, la mayor incidencia se presenta en el estamento de Profesionales (0,8% y 0,6%, respectivamente).

Tabla 5: Personal de la Dotación según estamento
Número de cargos

| | 2024 | 2025 | | Variación anual | | | Var. trimestral | | |
|-------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|--------------|----------------|-----------------|-------------|----------------|
| | 2T | 1T | 2T | N° cargos | % | Incidencia (*) | N° cargos | % | Incidencia (*) |
| (1) Resto del Gobierno Central | 174.365 | 177.218 | 177.806 | 3.441 | 2,0% | 0,8% | 588 | 0,3% | 0,1% |
| Directivos | 7.881 | 7.955 | 8.021 | 140 | 1,8% | 0,0% | 66 | 0,8% | 0,0% |
| Profesionales | 87.117 | 89.520 | 90.134 | 3.017 | 3,5% | 0,7% | 614 | 0,7% | 0,1% |
| Técnicos | 41.889 | 42.850 | 43.189 | 1.300 | 3,1% | 0,3% | 339 | 0,8% | 0,1% |
| Administrativos | 30.131 | 28.716 | 28.311 | -1.820 | -6,0% | -0,4% | -405 | -1,4% | -0,1% |
| Auxiliares | 7.347 | 8.177 | 8.151 | 804 | 10,9% | 0,2% | -26 | -0,3% | 0,0% |
| (2) Servicios de Salud | 186.871 | 190.007 | 191.173 | 4.302 | 2,3% | 1,1% | 1.166 | 0,6% | 0,3% |
| Directivos | 278 | 291 | 291 | 13 | 4,7% | 0,0% | 0 | 0,0% | 0,0% |
| Profesionales | 96.356 | 98.703 | 99.637 | 3.281 | 3,4% | 0,8% | 934 | 0,9% | 0,2% |
| Técnicos | 53.692 | 54.276 | 54.444 | 752 | 1,4% | 0,2% | 168 | 0,3% | 0,0% |
| Administrativos | 17.685 | 17.754 | 17.772 | 87 | 0,5% | 0,0% | 18 | 0,1% | 0,0% |
| Auxiliares | 18.860 | 18.983 | 19.029 | 169 | 0,9% | 0,0% | 46 | 0,2% | 0,0% |
| (3) Servicios Locales de Educación | 43.960 | 79.573 | 82.333 | 38.373 | 87,3% | 9,5% | 2.760 | 3,5% | 0,6% |
| Directivos | 707 | 1.640 | 2.002 | 1.295 | 183,2% | 0,3% | 362 | 22,1% | 0,1% |
| Profesionales | 27.222 | 48.545 | 50.233 | 23.011 | 84,5% | 5,7% | 1.688 | 3,5% | 0,4% |
| Técnicos | 6.433 | 12.359 | 12.528 | 6.095 | 94,7% | 1,5% | 169 | 1,4% | 0,0% |
| Administrativos | 5.356 | 8.983 | 8.955 | 3.599 | 67,2% | 0,9% | -28 | -0,3% | 0,0% |
| Auxiliares | 4.242 | 8.046 | 8.615 | 4.373 | 103,1% | 1,1% | 569 | 7,1% | 0,1% |
| (1)+(2)+(3) Gobierno Central | 405.196 | 446.798 | 451.312 | 46.116 | 11,4% | 11,4% | 4.514 | 1,0% | 1,0% |
| Directivos | 8.866 | 9.886 | 10.314 | 1.448 | 16,3% | 0,4% | 428 | 4,3% | 0,1% |
| Profesionales | 210.695 | 236.768 | 240.004 | 29.309 | 13,9% | 7,2% | 3.236 | 1,4% | 0,7% |
| Técnicos | 102.014 | 109.485 | 110.161 | 8.147 | 8,0% | 2,0% | 676 | 0,6% | 0,2% |
| Administrativos | 53.172 | 55.453 | 55.038 | 1.866 | 3,5% | 0,5% | -415 | -0,7% | -0,1% |
| Auxiliares | 30.449 | 35.206 | 35.795 | 5.346 | 17,6% | 1,3% | 589 | 1,7% | 0,1% |
| (1)+(2) Gobierno Central (sin SLE) | 361.236 | 367.225 | 368.979 | 7.743 | 2,1% | 1,9% | 1.754 | 0,5% | 0,4% |
| Directivos | 8.159 | 8.246 | 8.312 | 153 | 1,9% | 0,0% | 66 | 0,8% | 0,0% |
| Profesionales | 183.473 | 188.223 | 189.771 | 6.298 | 3,4% | 1,6% | 1.548 | 0,8% | 0,3% |
| Técnicos | 95.581 | 97.126 | 97.633 | 2.052 | 2,1% | 0,5% | 507 | 0,5% | 0,1% |
| Administrativos | 47.816 | 46.470 | 46.083 | -1.733 | -3,6% | -0,4% | -387 | -0,8% | -0,1% |
| Auxiliares | 26.207 | 27.160 | 27.180 | 973 | 3,7% | 0,2% | 20 | 0,1% | 0,0% |

(*) Sobre el total del Gobierno Central
Fuente: Dipres

Al comparar los datos informados a junio de 2025 y junio de 2024 (ver Tabla 6) se observa un incremento tanto para mujeres y hombres de la dotación (13,5% y 7,8%, respectivamente). En el caso de las mujeres, todos los estamentos presentan aumento en su representación: Auxiliares (26,8%), Directivos (19,3%), Profesionales (16,2%), Técnicos (9,8%) y Administrativos (4,8%), situación que es similar en el caso de los hombres: Directivos (13,9%), Profesionales (10,2%) Auxiliares (9,4%), Técnicos (3,3%) y Administrativos (0,9%). Para ambos, el estamento con mayor incidencia es el de Profesionales: 8,2% en el caso de las mujeres y 5,6% para los hombres.

Tabla 6: Personal de la Dotación según género y estamento

Número de cargos

| | 2024 | 2025 | | Variación anual | | | Variación trimestral | | |
|-------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|---------------|----------------|----------------------|---------------|----------------|
| | 2T | 1T | 2T | N° cargos | % | Incidencia (*) | N° cargos | % | Incidencia (*) |
| Mujer | 256.583 | 287.800 | 291.095 | 34.512 | 13,5% | 13,5% | 3.295 | 1,1% | 1,1% |
| Directivos | 3.977 | 4.497 | 4.744 | 767 | 19,3% | 0,3% | 247 | 5,5% | 0,1% |
| Profesionales | 129.334 | 148.092 | 150.337 | 21.003 | 16,2% | 8,2% | 2.245 | 1,5% | 0,8% |
| Técnicos | 73.365 | 79.880 | 80.554 | 7.189 | 9,8% | 2,8% | 674 | 0,8% | 0,2% |
| Administrativos | 35.584 | 37.653 | 37.299 | 1.715 | 4,8% | 0,7% | -354 | -0,9% | -0,1% |
| Auxiliares | 14.323 | 17.678 | 18.161 | 3.838 | 26,8% | 1,5% | 483 | 2,7% | 0,2% |
| Hombre | 148.611 | 158.993 | 160.213 | 11.602 | 7,8% | 7,8% | 1.220 | 0,8% | 0,8% |
| Directivos | 4.889 | 5.389 | 5.570 | 681 | 13,9% | 0,5% | 181 | 3,4% | 0,1% |
| Profesionales | 81.359 | 88.671 | 89.663 | 8.304 | 10,2% | 5,6% | 992 | 1,1% | 0,6% |
| Técnicos | 28.649 | 29.605 | 29.607 | 958 | 3,3% | 0,6% | 2 | 0,0% | 0,0% |
| Administrativos | 17.588 | 17.800 | 17.739 | 151 | 0,9% | 0,1% | -61 | -0,3% | 0,0% |
| Auxiliares | 16.126 | 17.528 | 17.634 | 1.508 | 9,4% | 1,0% | 106 | 0,6% | 0,1% |
| No binario | 2 | 5 | 4 | 2 | 100,0% | 0,0% | -1 | -20,0% | 0,0% |
| Profesionales | 2 | 5 | 4 | 2 | 100,0% | 0,0% | -1 | -20,0% | 0,0% |

(*) Sobre el total por sexo

Fuente: Dipres

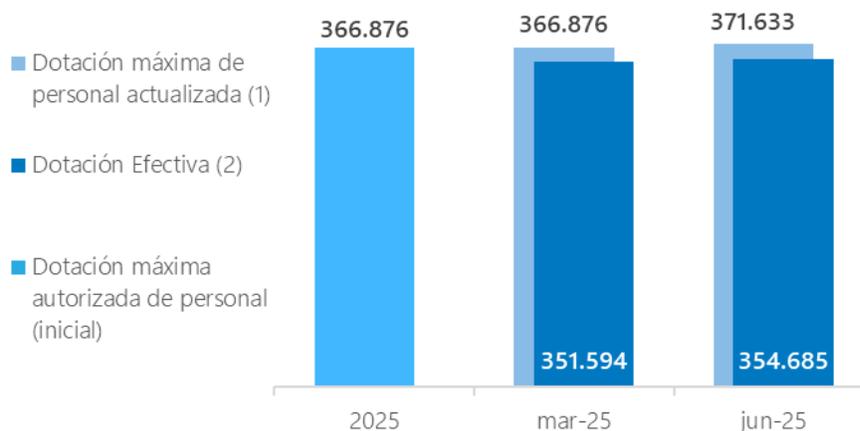
II.5 Comparación con dotación máxima autorizada

La autorización máxima para la contratación de personal permanente, establecida en la Ley de Presupuestos 2025, según situación a junio de 2025, asciende a 371.633 cargos⁷. El Gráfico 9 presenta la comparación entre la dotación máxima autorizada y la dotación efectiva de personal, conforme a la situación presentada a marzo y junio de 2025.

Para realizar la comparación, se excluye de la dotación efectiva a:

- 1) El personal de los servicios o instituciones a los cuales, por la naturaleza de sus funciones, no se les fija dotación máxima en la Ley de Presupuestos, tales como instituciones del Poder Judicial, Ministerio Público, Contraloría General de la República, Hospital de Carabineros, Defensoría de la Niñez.
- 2) El personal cuya dotación máxima se establece en número de horas y no de cargos, a saber:
 - a. Dotación efectiva de los Servicios de Salud Experimentales.
 - b. El personal médico afecto a la Ley N°15.076 de Gendarmería y Servicio Médico Legal.
 - c. El personal médico afecto a la Ley N°19.664 de la Subsecretaría de Salud Pública y de los Sersal.
 - d. El personal docente de los SLE.

Gráfico 9: Comparación dotación máxima autorizada y efectiva de personal: trimestre analizado y anterior



Notas:

- (1) Autorización máxima para la contratación de personal, establecida en la Ley de Presupuestos correspondiente, según situación al corte de cada trimestre.
- (2) Dotación de personal efectiva, comparable con la dotación máxima autorizada.

Fuente: Dipres

Del Gráfico 9 se desprende que, a marzo de 2025, la utilización de la dotación máxima autorizada llegó al 95,8%. A junio 2025, el uso de la autorización máxima de contratación de personal llega al 95,4% en el Gobierno Central, mientras que alcanza el 98,0% en los Sersal, el 92,3% en los Servicios Locales de Educación y el 93,8% en el Resto de las instituciones (ver Tabla 7).

⁷ Excluye límites máximos establecidos en número de horas semanales. Incluye sólo límite máximo establecido para la contratación de personal permanente, por lo que excluye límites máximos establecidos para la contratación de personal Fuera de Dotación. Incluye decretos de modificación presupuestaria completamente tramitados al 30 de junio de 2025.

Al comparar la dotación máxima autorizada de personal inicial y la actualizada a junio 2025⁸, se observa un incremento de 4.757 cargos, principalmente asociado a la creación del programa 02 Servicio Educativo de los Servicios Locales de Educación Elqui y Costa Central.

Por su parte, en la Tabla 7 se muestra la comparación entre dotación máxima autorizada y efectiva según grupos de interés.

Tabla 7: Dotación máxima y efectiva de personal según grupos de interés

| | Dotación máxima junio 2025 | Dotación efectiva junio 2025 | Se excluye de la comparación | | Dotación efectiva comparable con dotación máxima (2) | Dotación efectiva / Dotación máxima (3) |
|--------------------------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| | | | Sin Dotación máxima establecida (N° de personas) | Dotación máxima fijada en N° de hrs. Semanales (N° de cargos) (1) | | |
| Resto | 165.617 | 177.806 | 21.989 | 444 | 155.373 | 93,8% |
| Servicios de Salud | 161.639 | 191.173 | 0 | 32.827 | 158.346 | 98,0% |
| Servicios Locales de Educación | 44.377 | 82.333 | 0 | 41.367 | 40.966 | 92,3% |
| Gobierno Central | 371.633 | 451.312 | 21.989 | 74.638 | 354.685 | 95,4% |

(1) Corresponde a la dotación efectiva de los Servicios de Salud Experimentales y al total de cargos médicos afectos a la ley N°19.664 de la Subsecretaría de Salud Pública y de los Sersal, además del personal afecto al estatuto docente.

(2) Se calcula descontando de la dotación efectiva el N° de cargos que se excluyen de la comparación.

(3) Para calcular este indicador se utiliza la dotación efectiva comparable con la dotación máxima.

Fuente: Dipres

⁸ Considera la dotación máxima de personal establecida en la Ley de Presupuestos 2025 y los decretos de modificación presupuestaria completamente tramitados al 30 de junio de 2025.

II.6 Indicadores generales por grupos de análisis

1. Resto del Gobierno Central (excluye Sersal y SLE)

1.1 Clasificación por sexo del Personal Disponible

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 1.1 Personal Disponible (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 193.829 | 206.072 | 202.317 | 204.025 | 217.463 | 202.462 | 208.861 |
| Mujeres | 104.426 | 112.663 | 110.912 | 112.447 | 121.580 | 109.285 | 115.014 |
| Hombres | 89.403 | 93.409 | 91.405 | 91.575 | 95.881 | 93.172 | 93.843 |
| No binario | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 5 | 4 |
| 1.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Mujeres | 53,9% | 54,7% | 54,8% | 55,1% | 55,9% | 54,0% | 55,1% |
| Hombres | 46,1% | 45,3% | 45,2% | 44,9% | 44,1% | 46,0% | 44,9% |
| No binario | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |

Fuente: Dipres

1.2 Clasificación por calidad jurídica del Personal Disponible

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 1.2.1 Personal Disponible (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 193.829 | 206.072 | 202.317 | 204.025 | 217.463 | 202.462 | 208.861 |
| Dotación | 166.369 | 165.793 | 167.145 | 169.477 | 174.365 | 177.218 | 177.806 |
| Planta | 47.036 | 46.087 | 46.126 | 45.703 | 45.924 | 46.265 | 45.884 |
| Contrata | 113.130 | 114.388 | 115.284 | 118.123 | 122.453 | 124.917 | 125.853 |
| Resto | 6.203 | 5.318 | 5.735 | 5.651 | 5.988 | 6.036 | 6.069 |
| Fuera de Dotación | 27.460 | 40.279 | 35.172 | 34.548 | 43.098 | 25.244 | 31.055 |
| Honorarios | 14.714 | 16.846 | 15.620 | 18.239 | 27.861 | 11.832 | 16.941 |
| Suplentes y Reemplazos | 1.568 | 2.065 | 2.953 | 3.430 | 4.382 | 2.114 | 4.384 |
| Resto | 11.178 | 21.368 | 16.599 | 12.879 | 10.855 | 11.298 | 9.730 |
| 1.2.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Dotación | 85,8% | 80,5% | 82,6% | 83,1% | 80,2% | 87,5% | 85,1% |
| Planta | 24,3% | 22,4% | 22,8% | 22,4% | 21,1% | 22,9% | 22,0% |
| Contrata | 58,4% | 55,5% | 57,0% | 57,9% | 56,3% | 61,7% | 60,3% |
| Resto | 3,2% | 2,6% | 2,8% | 2,8% | 2,8% | 3,0% | 2,9% |
| Fuera de Dotación | 14,2% | 19,5% | 17,4% | 16,9% | 19,8% | 12,5% | 14,9% |
| Honorarios | 7,6% | 8,2% | 7,7% | 8,9% | 12,8% | 5,8% | 8,1% |
| Suplentes y Reemplazos | 0,8% | 1,0% | 1,5% | 1,7% | 2,0% | 1,0% | 2,1% |
| Resto | 5,8% | 10,4% | 8,2% | 6,3% | 5,0% | 5,6% | 4,7% |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|----------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| Personal Disponible: Mujeres (N° de cargos) | | | | | | | |
| 1.2.3 Total | 104.426 | 112.663 | 110.912 | 112.447 | 121.580 | 109.285 | 115.014 |
| Dotación | 89.125 | 89.320 | 90.384 | 92.419 | 95.031 | 96.749 | 97.302 |
| Planta | 19.142 | 18.996 | 19.383 | 19.449 | 19.440 | 19.716 | 19.620 |
| Contrata | 67.376 | 68.186 | 68.650 | 70.612 | 72.993 | 74.377 | 74.996 |
| Resto | 2.607 | 2.138 | 2.351 | 2.358 | 2.598 | 2.656 | 2.686 |
| Fuera de Dotación | 15.301 | 23.343 | 20.528 | 20.028 | 26.549 | 12.536 | 17.712 |
| Honorarios | 6.905 | 7.803 | 7.337 | 8.663 | 15.709 | 5.453 | 7.585 |
| Suplentes y Reemplazos | 1.034 | 1.465 | 2.310 | 2.663 | 3.670 | 1.528 | 3.833 |
| Resto | 7.362 | 14.075 | 10.881 | 8.702 | 7.170 | 5.555 | 6.294 |
| 1.2.4 Participación Mujeres (%) | | | | | | | |
| Total | 53,9% | 54,7% | 54,8% | 55,1% | 55,9% | 54,0% | 55,1% |
| Dotación | 46,0% | 43,3% | 44,7% | 45,3% | 43,7% | 47,8% | 46,6% |
| Planta | 9,9% | 9,2% | 9,6% | 9,5% | 8,9% | 9,7% | 9,4% |
| Contrata | 34,8% | 33,1% | 33,9% | 34,6% | 33,6% | 36,7% | 35,9% |
| Resto | 1,3% | 1,0% | 1,2% | 1,2% | 1,2% | 1,3% | 1,3% |
| Fuera de Dotación | 7,9% | 11,3% | 10,1% | 9,8% | 12,2% | 6,2% | 8,5% |
| Honorarios | 3,6% | 3,8% | 3,6% | 4,2% | 7,2% | 2,7% | 3,6% |
| Suplentes y Reemplazos | 0,5% | 0,7% | 1,1% | 1,3% | 1,7% | 0,8% | 1,8% |
| Resto | 3,8% | 6,8% | 5,4% | 4,3% | 3,3% | 2,7% | 3,0% |

Fuente: Dipres

1.3 Clasificación por estamento del personal de la Dotación

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 1.3.1 Personal Dotación (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 166.369 | 165.793 | 167.145 | 169.477 | 174.365 | 177.218 | 177.806 |
| Directivos | 7.920 | 7.880 | 7.763 | 7.716 | 7.881 | 7.955 | 8.021 |
| Profesionales | 75.124 | 76.469 | 78.804 | 82.249 | 87.117 | 89.520 | 90.134 |
| Técnicos | 41.822 | 40.487 | 41.136 | 41.206 | 41.889 | 42.850 | 43.189 |
| Administrativos | 32.773 | 33.391 | 31.863 | 30.820 | 30.131 | 28.716 | 28.311 |
| Auxiliares | 8.730 | 7.566 | 7.579 | 7.486 | 7.347 | 8.177 | 8.151 |
| 1.3.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Directivos | 4,8% | 4,8% | 4,6% | 4,6% | 4,5% | 4,5% | 4,5% |
| Profesionales | 45,2% | 46,1% | 47,1% | 48,5% | 50,0% | 50,5% | 50,7% |
| Técnicos | 25,1% | 24,4% | 24,6% | 24,3% | 24,0% | 24,2% | 24,3% |
| Administrativos | 19,7% | 20,1% | 19,1% | 18,2% | 17,3% | 16,2% | 15,9% |
| Auxiliares | 5,2% | 4,6% | 4,5% | 4,4% | 4,2% | 4,6% | 4,6% |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|----------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 1.3.3 Mujeres de la Dotación (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 89.125 | 89.320 | 90.384 | 92.419 | 95.031 | 96.749 | 97.302 |
| Directivos | 3.266 | 3.274 | 3.370 | 3.367 | 3.457 | 3.448 | 3.484 |
| Profesionales | 41.879 | 42.642 | 44.058 | 46.167 | 48.860 | 50.228 | 50.623 |
| Técnicos | 21.723 | 21.356 | 21.714 | 22.184 | 22.537 | 23.213 | 23.565 |
| Administrativos | 19.087 | 19.581 | 18.702 | 17.983 | 17.482 | 16.552 | 16.298 |
| Auxiliares | 3.170 | 2.467 | 2.540 | 2.718 | 2.695 | 3.308 | 3.332 |
| 1.3.4 Participación mujeres (%) | | | | | | | |
| Total | 53,6% | 53,9% | 54,1% | 54,5% | 54,5% | 54,6% | 54,7% |
| Directivos | 2,0% | 2,0% | 2,0% | 2,0% | 2,0% | 1,9% | 2,0% |
| Profesionales | 25,2% | 25,7% | 26,4% | 27,2% | 28,0% | 28,3% | 28,5% |
| Técnicos | 13,1% | 12,9% | 13,0% | 13,1% | 12,9% | 13,1% | 13,3% |
| Administrativos | 11,5% | 11,8% | 11,2% | 10,6% | 10,0% | 9,3% | 9,2% |
| Auxiliares | 1,9% | 1,5% | 1,5% | 1,6% | 1,5% | 1,9% | 1,9% |

Fuente: Dipres

2. Servicios de Salud (Sersal)

2.1 Clasificación por sexo del Personal Disponible

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 2.1.1 Personal Disponible (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 195.309 | 216.789 | 214.541 | 221.770 | 226.097 | 223.786 | 229.513 |
| Mujeres | 132.147 | 147.961 | 147.194 | 152.950 | 155.613 | 153.903 | 158.203 |
| Hombres | 63.162 | 68.828 | 67.347 | 68.820 | 70.482 | 69.883 | 71.308 |
| No binario | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| 2.1.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Mujeres | 67,7% | 68,3% | 68,6% | 69,0% | 68,8% | 68,8% | 68,9% |
| Hombres | 32,3% | 31,7% | 31,4% | 31,0% | 31,2% | 31,2% | 31,1% |
| No binario | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |

Fuente: Dipres

2.2 Clasificación por calidad jurídica del Personal Disponible

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 2.2.1 Personal Disponible (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 195.309 | 216.789 | 214.541 | 221.770 | 226.097 | 223.786 | 229.513 |
| Dotación | 147.063 | 151.506 | 163.349 | 171.871 | 186.871 | 190.007 | 191.173 |
| Planta | 39.521 | 42.592 | 41.671 | 45.627 | 44.486 | 44.646 | 45.032 |
| Contrata | 107.542 | 108.914 | 121.678 | 126.244 | 142.385 | 145.361 | 146.141 |
| Resto | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fuera de Dotación | 48.246 | 65.283 | 51.192 | 49.899 | 39.226 | 33.779 | 38.340 |
| Honorarios | 29.198 | 42.148 | 30.312 | 27.662 | 13.690 | 10.088 | 11.898 |
| Suplentes y Reemplazos | 14.898 | 19.593 | 17.100 | 18.633 | 21.507 | 19.979 | 22.318 |
| Resto | 4.150 | 3.542 | 3.780 | 3.604 | 4.029 | 3.712 | 4.124 |
| 2.2.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Dotación | 75,3% | 69,9% | 76,1% | 77,5% | 82,7% | 84,9% | 83,3% |
| Planta | 20,2% | 19,6% | 19,4% | 20,6% | 19,7% | 20,0% | 19,6% |
| Contrata | 55,1% | 50,2% | 56,7% | 56,9% | 63,0% | 65,0% | 63,7% |
| Resto | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Fuera de Dotación | 24,7% | 30,1% | 23,9% | 22,5% | 17,3% | 15,1% | 16,7% |
| Honorarios | 14,9% | 19,4% | 14,1% | 12,5% | 6,1% | 4,5% | 5,2% |
| Suplentes y Reemplazos | 7,6% | 9,0% | 8,0% | 8,4% | 9,5% | 8,9% | 9,7% |
| Resto | 2,1% | 1,6% | 1,8% | 1,6% | 1,8% | 1,7% | 1,8% |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|----------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 2.2.3 Personal Disponible: Mujeres (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 132.147 | 147.961 | 147.194 | 152.950 | 155.613 | 153.903 | 158.203 |
| Dotación | 99.532 | 103.004 | 111.595 | 117.933 | 128.775 | 131.093 | 131.930 |
| Planta | 28.252 | 30.713 | 30.164 | 33.316 | 32.405 | 32.605 | 32.918 |
| Contrata | 71.280 | 72.291 | 81.431 | 84.617 | 96.370 | 98.488 | 99.012 |
| Resto | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fuera de Dotación | 32.615 | 44.957 | 35.599 | 35.017 | 26.838 | 22.810 | 26.273 |
| Honorarios | 19.808 | 28.862 | 21.030 | 19.339 | 8.622 | 6.261 | 7.455 |
| Suplentes y Reemplazos | 11.204 | 14.854 | 13.197 | 14.390 | 16.694 | 15.197 | 17.218 |
| Resto | 1.603 | 1.241 | 1.372 | 1.288 | 1.522 | 1.352 | 1.600 |
| 2.2.4 Participación Mujeres (%) | | | | | | | |
| Total | 67,7% | 68,3% | 68,6% | 69,0% | 68,8% | 68,8% | 68,9% |
| Dotación | 51,0% | 47,5% | 52,0% | 53,2% | 57,0% | 58,6% | 57,5% |
| Planta | 14,5% | 14,2% | 14,1% | 15,0% | 14,3% | 14,6% | 14,3% |
| Contrata | 36,5% | 33,3% | 38,0% | 38,2% | 42,6% | 44,0% | 43,1% |
| Resto | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Fuera de Dotación | 16,7% | 20,7% | 16,6% | 15,8% | 11,9% | 10,2% | 11,4% |
| Honorarios | 10,1% | 13,3% | 9,8% | 8,7% | 3,8% | 2,8% | 3,2% |
| Suplentes y Reemplazos | 5,7% | 6,9% | 6,2% | 6,5% | 7,4% | 6,8% | 7,5% |
| Resto | 0,8% | 0,6% | 0,6% | 0,6% | 0,7% | 0,6% | 0,7% |

Fuente: Dipres

2.3 Clasificación por estamento del personal de la Dotación

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 2.3.1 Personal Dotación (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 147.063 | 151.506 | 163.349 | 171.871 | 186.871 | 190.007 | 191.173 |
| Directivos | 316 | 307 | 281 | 256 | 278 | 291 | 291 |
| Profesionales | 71.639 | 74.642 | 81.705 | 87.242 | 96.356 | 98.703 | 99.637 |
| Técnicos | 43.945 | 44.992 | 48.037 | 49.969 | 53.692 | 54.276 | 54.444 |
| Administrativos | 15.288 | 15.535 | 16.422 | 16.988 | 17.685 | 17.754 | 17.772 |
| Auxiliares | 15.875 | 16.030 | 16.904 | 17.416 | 18.860 | 18.983 | 19.029 |
| 2.3.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Directivos | 0,2% | 0,2% | 0,2% | 0,1% | 0,1% | 0,2% | 0,2% |
| Profesionales | 48,7% | 49,3% | 50,0% | 50,8% | 51,6% | 51,9% | 52,1% |
| Técnicos | 29,9% | 29,7% | 29,4% | 29,1% | 28,7% | 28,6% | 28,5% |
| Administrativos | 10,4% | 10,3% | 10,1% | 9,9% | 9,5% | 9,3% | 9,3% |
| Auxiliares | 10,8% | 10,6% | 10,3% | 10,1% | 10,1% | 10,0% | 10,0% |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|----------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 2.3.3 Mujeres de la Dotación (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 99.532 | 103.004 | 111.595 | 117.933 | 128.775 | 131.093 | 131.930 |
| Directivos | 128 | 119 | 122 | 106 | 108 | 116 | 114 |
| Profesionales | 43.426 | 45.642 | 50.452 | 54.357 | 60.725 | 62.316 | 62.942 |
| Técnicos | 36.726 | 37.661 | 40.179 | 41.786 | 44.860 | 45.403 | 45.570 |
| Administrativos | 12.212 | 12.403 | 13.046 | 13.494 | 13.982 | 14.042 | 14.063 |
| Auxiliares | 7.040 | 7.179 | 7.796 | 8.190 | 9.100 | 9.216 | 9.241 |
| 2.3.4 Participación mujeres (%) | | | | | | | |
| Total | 67,7% | 68,0% | 68,3% | 68,6% | 68,9% | 69,0% | 69,0% |
| Directivos | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% | 0,1% |
| Profesionales | 29,5% | 30,1% | 30,9% | 31,6% | 32,5% | 32,8% | 32,9% |
| Técnicos | 25,0% | 24,9% | 24,6% | 24,3% | 24,0% | 23,9% | 23,8% |
| Administrativos | 8,3% | 8,2% | 8,0% | 7,9% | 7,5% | 7,4% | 7,4% |
| Auxiliares | 4,8% | 4,7% | 4,8% | 4,8% | 4,9% | 4,9% | 4,8% |

Fuente: Dipres

3. Servicios Locales de Educación (SLE)

3.1 Clasificación por sexo del Personal Disponible

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 3.1.1 Personal Disponible (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 20.976 | 32.498 | 32.876 | 34.135 | 45.907 | 81.896 | 84.821 |
| Mujeres | 15.365 | 23.952 | 24.451 | 25.483 | 34.296 | 61.798 | 63.741 |
| Hombres | 5.611 | 8.546 | 8.425 | 8.652 | 11.611 | 20.098 | 21.080 |
| No binario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.1.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Mujeres | 73,3% | 73,7% | 74,4% | 74,7% | 74,7% | 75,5% | 75,1% |
| Hombres | 26,7% | 26,3% | 25,6% | 25,3% | 25,3% | 24,5% | 24,9% |
| No binario | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |

Fuente: Dipres

3.2 Clasificación por calidad jurídica del Personal Disponible

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 3.2.1 Personal Disponible (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 20.976 | 32.498 | 32.876 | 34.135 | 45.907 | 81.896 | 84.821 |
| Dotación | 20.785 | 31.830 | 31.248 | 32.435 | 43.960 | 79.573 | 82.333 |
| Planta | 5.715 | 9.813 | 10.759 | 11.081 | 13.818 | 25.240 | 24.866 |
| Contrata | 5.428 | 7.678 | 6.465 | 6.344 | 9.545 | 17.280 | 18.786 |
| Resto | 9.642 | 14.339 | 14.024 | 15.010 | 20.597 | 37.053 | 38.681 |
| Fuera de Dotación | 191 | 668 | 1.628 | 1.700 | 1.947 | 2.323 | 2.488 |
| Honorarios | 64 | 215 | 194 | 287 | 291 | 264 | 428 |
| Suplentes y Reemplazos | 127 | 453 | 1.434 | 1.413 | 1.648 | 2.052 | 2.053 |
| Resto | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 7 |
| 3.2.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Dotación | 99,1% | 97,9% | 95,0% | 95,0% | 95,8% | 97,2% | 97,1% |
| Planta | 27,2% | 30,2% | 32,7% | 32,5% | 30,1% | 30,8% | 29,3% |
| Contrata | 25,9% | 23,6% | 19,7% | 18,6% | 20,8% | 21,1% | 22,1% |
| Resto | 46,0% | 44,1% | 42,7% | 44,0% | 44,9% | 45,2% | 45,6% |
| Fuera de Dotación | 0,9% | 2,1% | 5,0% | 5,0% | 4,2% | 2,8% | 2,9% |
| Honorarios | 0,3% | 0,7% | 0,6% | 0,8% | 0,6% | 0,3% | 0,5% |
| Suplentes y Reemplazos | 0,6% | 1,4% | 4,4% | 4,1% | 3,6% | 2,5% | 2,4% |
| Resto | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|----------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 3.2.3 Personal Disponible: Mujeres (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 15.365 | 23.952 | 24.451 | 25.483 | 34.296 | 61.798 | 63.741 |
| Dotación | 15.219 | 23.467 | 23.133 | 24.150 | 32.777 | 59.958 | 61.863 |
| Planta | 4.064 | 6.981 | 7.752 | 7.984 | 9.917 | 18.122 | 17.849 |
| Contrata | 3.800 | 5.294 | 4.365 | 4.279 | 6.513 | 11.980 | 12.982 |
| Resto | 7.355 | 11.192 | 11.016 | 11.887 | 16.347 | 29.856 | 31.032 |
| Fuera de Dotación | 146 | 485 | 1.318 | 1.333 | 1.519 | 1.840 | 1.878 |
| Honorarios | 44 | 129 | 132 | 210 | 183 | 166 | 231 |
| Suplentes y Reemplazos | 102 | 356 | 1.186 | 1.123 | 1.330 | 1.668 | 1.641 |
| Resto | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 6 |
| 3.2.4 Participación Mujeres (%) | | | | | | | |
| Total | 73,3% | 73,7% | 74,4% | 74,7% | 74,7% | 75,5% | 75,1% |
| Dotación | 72,6% | 72,2% | 70,4% | 70,7% | 71,4% | 73,2% | 72,9% |
| Planta | 19,4% | 21,5% | 23,6% | 23,4% | 21,6% | 22,1% | 21,0% |
| Contrata | 18,1% | 16,3% | 13,3% | 12,5% | 14,2% | 14,6% | 15,3% |
| Resto | 35,1% | 34,4% | 33,5% | 34,8% | 35,6% | 36,5% | 36,6% |
| Fuera de Dotación | 0,7% | 1,5% | 4,0% | 3,9% | 3,3% | 2,2% | 2,2% |
| Honorarios | 0,2% | 0,4% | 0,4% | 0,6% | 0,4% | 0,2% | 0,3% |
| Suplentes y Reemplazos | 0,5% | 1,1% | 3,6% | 3,3% | 2,9% | 2,0% | 1,9% |
| Resto | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |

Fuente: Dipres

3.3 Clasificación por estamento del personal de la Dotación

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 3.3.1 Personal Dotación (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 20.785 | 31.830 | 31.248 | 32.435 | 43.960 | 79.573 | 82.333 |
| Directivos | 509 | 886 | 766 | 574 | 707 | 1.640 | 2.002 |
| Profesionales | 12.449 | 19.878 | 19.625 | 20.349 | 27.222 | 48.545 | 50.233 |
| Técnicos | 2.888 | 3.892 | 3.979 | 4.380 | 6.433 | 12.359 | 12.528 |
| Administrativos | 2.839 | 3.893 | 3.796 | 3.965 | 5.356 | 8.983 | 8.955 |
| Auxiliares | 2.100 | 3.281 | 3.082 | 3.167 | 4.242 | 8.046 | 8.615 |
| 3.3.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Directivos | 2,4% | 2,8% | 2,5% | 1,8% | 1,6% | 2,1% | 2,4% |
| Profesionales | 59,9% | 62,5% | 62,8% | 62,7% | 61,9% | 61,0% | 61,0% |
| Técnicos | 13,9% | 12,2% | 12,7% | 13,5% | 14,6% | 15,5% | 15,2% |
| Administrativos | 13,7% | 12,2% | 12,1% | 12,2% | 12,2% | 11,3% | 10,9% |
| Auxiliares | 10,1% | 10,3% | 9,9% | 9,8% | 9,6% | 10,1% | 10,5% |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|----------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 3.3.3 Mujeres de la Dotación (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 15.219 | 23.467 | 23.133 | 24.150 | 32.777 | 59.958 | 61.863 |
| Directivos | 279 | 494 | 458 | 340 | 412 | 933 | 1.146 |
| Profesionales | 9.096 | 14.489 | 14.240 | 14.778 | 19.749 | 35.548 | 36.772 |
| Técnicos | 2.504 | 3.599 | 3.688 | 4.017 | 5.968 | 11.264 | 11.419 |
| Administrativos | 2.184 | 3.029 | 2.896 | 3.077 | 4.120 | 7.059 | 6.938 |
| Auxiliares | 1.156 | 1.856 | 1.851 | 1.938 | 2.528 | 5.154 | 5.588 |
| 3.3.4 Participación mujeres (%) | | | | | | | |
| Total | 73,2% | 73,7% | 74,0% | 74,5% | 74,6% | 75,3% | 75,1% |
| Directivos | 1,3% | 1,6% | 1,5% | 1,0% | 0,9% | 1,2% | 1,4% |
| Profesionales | 43,8% | 45,5% | 45,6% | 45,6% | 44,9% | 44,7% | 44,7% |
| Técnicos | 12,0% | 11,3% | 11,8% | 12,4% | 13,6% | 14,2% | 13,9% |
| Administrativos | 10,5% | 9,5% | 9,3% | 9,5% | 9,4% | 8,9% | 8,4% |
| Auxiliares | 5,6% | 5,8% | 5,9% | 6,0% | 5,8% | 6,5% | 6,8% |

Fuente: Dipres

4. Gobierno Central (excluye SLE)

4.1. Clasificación por sexo del Personal Disponible

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 4.1.1 Personal Disponible (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 389.138 | 422.861 | 416.858 | 425.795 | 443.560 | 426.248 | 438.374 |
| Mujeres | 236.573 | 260.624 | 258.106 | 265.397 | 277.193 | 263.188 | 273.217 |
| Hombres | 152.565 | 162.237 | 158.752 | 160.395 | 166.363 | 163.055 | 165.151 |
| No binario | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4.1.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Mujeres | 60,8% | 61,6% | 61,9% | 62,3% | 62,5% | 61,7% | 62,3% |
| Hombres | 39,2% | 38,4% | 38,1% | 37,7% | 37,5% | 38,3% | 37,7% |
| No binario | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |

Fuente: Dipres

4.2. Clasificación por calidad jurídica del Personal Disponible

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 4.2.1 Personal Disponible (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 389.138 | 422.861 | 416.858 | 425.795 | 443.560 | 426.248 | 438.374 |
| Dotación | 313.432 | 317.299 | 330.494 | 341.348 | 361.236 | 367.225 | 368.979 |
| Planta | 86.557 | 88.679 | 87.797 | 91.330 | 90.410 | 90.911 | 90.916 |
| Contrata | 220.672 | 223.302 | 236.962 | 244.367 | 264.838 | 270.278 | 271.994 |
| Resto | 6.203 | 5.318 | 5.735 | 5.651 | 5.988 | 6.036 | 6.069 |
| Fuera de Dotación | 75.706 | 105.562 | 86.364 | 84.447 | 82.324 | 59.023 | 69.395 |
| Honorarios | 43.912 | 58.994 | 45.932 | 45.901 | 41.551 | 21.920 | 28.839 |
| Suplentes y Reemplazos | 16.466 | 21.658 | 20.053 | 22.063 | 25.889 | 22.093 | 26.702 |
| Resto | 15.328 | 24.910 | 20.379 | 16.483 | 14.884 | 15.010 | 13.854 |
| 4.2.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Dotación | 80,5% | 75,0% | 79,3% | 80,2% | 81,4% | 86,2% | 84,2% |
| Planta | 22,2% | 21,0% | 21,1% | 21,4% | 20,4% | 21,3% | 20,7% |
| Contrata | 56,7% | 52,8% | 56,8% | 57,4% | 59,7% | 63,4% | 62,0% |
| Resto | 1,6% | 1,3% | 1,4% | 1,3% | 1,3% | 1,4% | 1,4% |
| Fuera de Dotación | 19,5% | 25,0% | 20,7% | 19,8% | 18,6% | 13,8% | 15,8% |
| Honorarios | 11,3% | 14,0% | 11,0% | 10,8% | 9,4% | 5,1% | 6,6% |
| Suplentes y Reemplazos | 4,2% | 5,1% | 4,8% | 5,2% | 5,8% | 5,2% | 6,1% |
| Resto | 3,9% | 5,9% | 4,9% | 3,9% | 3,4% | 3,5% | 3,2% |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|----------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| Personal Disponible: Mujeres (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 236.573 | 260.624 | 258.106 | 265.397 | 277.193 | 263.188 | 273.217 |
| Dotación | 188.657 | 192.324 | 201.979 | 210.352 | 223.806 | 227.842 | 229.232 |
| Planta | 47.394 | 49.709 | 49.547 | 52.765 | 51.845 | 52.321 | 52.538 |
| Contrata | 138.656 | 140.477 | 150.081 | 155.229 | 169.363 | 172.865 | 174.008 |
| Resto | 2.607 | 2.138 | 2.351 | 2.358 | 2.598 | 2.656 | 2.686 |
| Fuera de Dotación | 47.916 | 68.300 | 56.127 | 55.045 | 53.387 | 35.346 | 43.985 |
| Honorarios | 26.713 | 36.665 | 28.367 | 28.002 | 24.331 | 11.714 | 15.040 |
| Suplentes y Reemplazos | 12.238 | 16.319 | 15.507 | 17.053 | 20.364 | 16.725 | 21.051 |
| Resto | 8.965 | 15.316 | 12.253 | 9.990 | 8.692 | 6.907 | 7.894 |
| 4.2.4 Participación Mujeres (%) | | | | | | | |
| Total | 60,8% | 61,6% | 61,9% | 62,3% | 62,5% | 61,7% | 62,3% |
| Dotación | 48,5% | 45,5% | 48,5% | 49,4% | 50,5% | 53,5% | 52,3% |
| Planta | 12,2% | 11,8% | 11,9% | 12,4% | 11,7% | 12,3% | 12,0% |
| Contrata | 35,6% | 33,2% | 36,0% | 36,5% | 38,2% | 40,6% | 39,7% |
| Resto | 0,7% | 0,5% | 0,6% | 0,6% | 0,6% | 0,6% | 0,6% |
| Fuera de Dotación | 12,3% | 16,2% | 13,5% | 12,9% | 12,0% | 8,3% | 10,0% |
| Honorarios | 6,9% | 8,7% | 6,8% | 6,6% | 5,5% | 2,7% | 3,4% |
| Suplentes y Reemplazos | 3,1% | 3,9% | 3,7% | 4,0% | 4,6% | 3,9% | 4,8% |
| Resto | 2,3% | 3,6% | 2,9% | 2,3% | 2,0% | 1,6% | 1,8% |

Fuente: Dipres

4.3. Clasificación por estamento del personal de la Dotación

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 4.3.1 Personal Dotación (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 313.432 | 317.299 | 330.494 | 341.348 | 361.236 | 367.225 | 368.979 |
| Directivos | 8.236 | 8.187 | 8.044 | 7.972 | 8.159 | 8.246 | 8.312 |
| Profesionales | 146.763 | 151.111 | 160.509 | 169.491 | 183.473 | 188.223 | 189.771 |
| Técnicos | 85.767 | 85.479 | 89.173 | 91.175 | 95.581 | 97.126 | 97.633 |
| Administrativos | 48.061 | 48.926 | 48.285 | 47.808 | 47.816 | 46.470 | 46.083 |
| Auxiliares | 24.605 | 23.596 | 24.483 | 24.902 | 26.207 | 27.160 | 27.180 |
| 4.3.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Directivos | 2,6% | 2,6% | 2,4% | 2,3% | 2,3% | 2,2% | 2,3% |
| Profesionales | 46,8% | 47,6% | 48,6% | 49,7% | 50,8% | 51,3% | 51,4% |
| Técnicos | 27,4% | 26,9% | 27,0% | 26,7% | 26,5% | 26,4% | 26,5% |
| Administrativos | 15,3% | 15,4% | 14,6% | 14,0% | 13,2% | 12,7% | 12,5% |
| Auxiliares | 7,9% | 7,4% | 7,4% | 7,3% | 7,3% | 7,4% | 7,4% |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|----------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| Mujeres de la Dotación (N° de | | | | | | | |
| 4.3.3 cargos) | | | | | | | |
| Total | 188.657 | 192.324 | 201.979 | 210.352 | 223.806 | 227.842 | 229.232 |
| Directivos | 3.394 | 3.393 | 3.492 | 3.473 | 3.565 | 3.564 | 3.598 |
| Profesionales | 85.305 | 88.284 | 94.510 | 100.524 | 109.585 | 112.544 | 113.565 |
| Técnicos | 58.449 | 59.017 | 61.893 | 63.970 | 67.397 | 68.616 | 69.135 |
| Administrativos | 31.299 | 31.984 | 31.748 | 31.477 | 31.464 | 30.594 | 30.361 |
| Auxiliares | 10.210 | 9.646 | 10.336 | 10.908 | 11.795 | 12.524 | 12.573 |
| 4.3.4 Participación mujeres (%) | | | | | | | |
| Total | 60,2% | 60,6% | 61,1% | 61,6% | 62,0% | 62,0% | 62,1% |
| Directivos | 1,1% | 1,1% | 1,1% | 1,0% | 1,0% | 1,0% | 1,0% |
| Profesionales | 27,2% | 27,8% | 28,6% | 29,4% | 30,3% | 30,6% | 30,8% |
| Técnicos | 18,6% | 18,6% | 18,7% | 18,7% | 18,7% | 18,7% | 18,7% |
| Administrativos | 10,0% | 10,1% | 9,6% | 9,2% | 8,7% | 8,3% | 8,2% |
| Auxiliares | 3,3% | 3,0% | 3,1% | 3,2% | 3,3% | 3,4% | 3,4% |

Fuente: Dipres

5. Gobierno Central Total

5.1. Clasificación por sexo del Personal Disponible

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 5.1.1 Personal Disponible (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 410.114 | 455.359 | 449.734 | 459.930 | 489.467 | 508.144 | 523.195 |
| Mujeres | 251.938 | 284.576 | 282.557 | 290.880 | 311.489 | 324.986 | 336.958 |
| Hombres | 158.176 | 170.783 | 167.177 | 169.047 | 177.974 | 183.153 | 186.231 |
| No binario | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5.1.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Mujeres | 61,4% | 62,5% | 62,8% | 63,2% | 63,6% | 64,0% | 64,4% |
| Hombres | 38,6% | 37,5% | 37,2% | 36,8% | 36,4% | 36,0% | 35,6% |
| No binario | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |

Fuente: Dipres

5.2 Clasificación por calidad jurídica del Personal Disponible

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 5.2.1 Personal Disponible (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 410.114 | 455.359 | 449.734 | 459.930 | 489.467 | 508.144 | 523.195 |
| Dotación | 334.217 | 349.129 | 361.742 | 373.783 | 405.196 | 446.798 | 451.312 |
| Planta | 92.272 | 98.492 | 98.556 | 102.411 | 104.228 | 116.151 | 115.782 |
| Contrata | 226.100 | 230.980 | 243.427 | 250.711 | 274.383 | 287.558 | 290.780 |
| Resto | 15.845 | 19.657 | 19.759 | 20.661 | 26.585 | 43.089 | 44.750 |
| Fuera de Dotación | 75.897 | 106.230 | 87.992 | 86.147 | 84.271 | 61.346 | 71.883 |
| Honorarios | 43.976 | 59.209 | 46.126 | 46.188 | 41.842 | 22.184 | 29.267 |
| Suplentes y Reemplazos | 16.593 | 22.111 | 21.487 | 23.476 | 27.537 | 24.145 | 28.755 |
| Resto | 15.328 | 24.910 | 20.379 | 16.483 | 14.892 | 15.017 | 13.861 |
| 5.2.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Dotación | 81,5% | 76,7% | 80,4% | 81,3% | 82,8% | 87,9% | 86,3% |
| Planta | 22,5% | 21,6% | 21,9% | 22,3% | 21,3% | 22,9% | 22,1% |
| Contrata | 55,1% | 50,7% | 54,1% | 54,5% | 56,1% | 56,6% | 55,6% |
| Resto | 3,9% | 4,3% | 4,4% | 4,5% | 5,4% | 8,5% | 8,6% |
| Fuera de Dotación | 18,5% | 23,3% | 19,6% | 18,7% | 17,2% | 12,1% | 13,7% |
| Honorarios | 10,7% | 13,0% | 10,3% | 10,0% | 8,5% | 4,4% | 5,6% |
| Suplentes y Reemplazos | 4,0% | 4,9% | 4,8% | 5,1% | 5,6% | 4,8% | 5,5% |
| Resto | 3,7% | 5,5% | 4,5% | 3,6% | 3,0% | 3,0% | 2,6% |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|----------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| Personal Disponible: Mujeres (N° de cargos) | | | | | | | |
| 5.2.3 | | | | | | | |
| Total | 251.938 | 284.576 | 282.557 | 290.880 | 311.489 | 324.986 | 336.958 |
| Dotación | 203.876 | 215.791 | 225.112 | 234.502 | 256.583 | 287.800 | 291.095 |
| Planta | 51.458 | 56.690 | 57.299 | 60.749 | 61.762 | 70.443 | 70.387 |
| Contrata | 142.456 | 145.771 | 154.446 | 159.508 | 175.876 | 184.845 | 186.990 |
| Resto | 9.962 | 13.330 | 13.367 | 14.245 | 18.945 | 32.512 | 33.718 |
| Fuera de Dotación | 48.062 | 68.785 | 57.445 | 56.378 | 54.906 | 37.186 | 45.863 |
| Honorarios | 26.757 | 36.794 | 28.499 | 28.212 | 24.514 | 11.880 | 15.271 |
| Suplentes y Reemplazos | 12.340 | 16.675 | 16.693 | 18.176 | 21.694 | 18.393 | 22.692 |
| Resto | 8.965 | 15.316 | 12.253 | 9.990 | 8.698 | 6.913 | 7.900 |
| 5.2.4 Participación Mujeres (%) | | | | | | | |
| Total | 61,4% | 62,5% | 62,8% | 63,2% | 63,6% | 64,0% | 64,4% |
| Dotación | 49,7% | 47,4% | 50,1% | 51,0% | 52,4% | 56,6% | 55,6% |
| Planta | 12,5% | 12,4% | 12,7% | 13,2% | 12,6% | 13,9% | 13,5% |
| Contrata | 34,7% | 32,0% | 34,3% | 34,7% | 35,9% | 36,4% | 35,7% |
| Resto | 2,4% | 2,9% | 3,0% | 3,1% | 3,9% | 6,4% | 6,4% |
| Fuera de Dotación | 11,7% | 15,1% | 12,8% | 12,3% | 11,2% | 7,3% | 8,8% |
| Honorarios | 6,5% | 8,1% | 6,3% | 6,1% | 5,0% | 2,3% | 2,9% |
| Suplentes y Reemplazos | 3,0% | 3,7% | 3,7% | 4,0% | 4,4% | 3,6% | 4,3% |
| Resto | 2,2% | 3,4% | 2,7% | 2,2% | 1,8% | 1,4% | 1,5% |

Fuente: Dipres

5.3 Clasificación por estamento del personal de la Dotación

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 5.3.1 Personal Dotación (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 334.217 | 349.129 | 361.742 | 373.783 | 405.196 | 446.798 | 451.312 |
| Directivos | 8.745 | 9.073 | 8.810 | 8.546 | 8.866 | 9.886 | 10.314 |
| Profesionales | 159.212 | 170.989 | 180.134 | 189.840 | 210.695 | 236.768 | 240.004 |
| Técnicos | 88.655 | 89.371 | 93.152 | 95.555 | 102.014 | 109.485 | 110.161 |
| Administrativos | 50.900 | 52.819 | 52.081 | 51.773 | 53.172 | 55.453 | 55.038 |
| Auxiliares | 26.705 | 26.877 | 27.565 | 28.069 | 30.449 | 35.206 | 35.795 |
| 5.3.2 Participación (%) | | | | | | | |
| Total | 100,0% |
| Directivos | 2,6% | 2,6% | 2,4% | 2,3% | 2,2% | 2,2% | 2,3% |
| Profesionales | 47,6% | 49,0% | 49,8% | 50,8% | 52,0% | 53,0% | 53,2% |
| Técnicos | 26,5% | 25,6% | 25,8% | 25,6% | 25,2% | 24,5% | 24,4% |
| Administrativos | 15,2% | 15,1% | 14,4% | 13,9% | 13,1% | 12,4% | 12,2% |
| Auxiliares | 8,0% | 7,7% | 7,6% | 7,5% | 7,5% | 7,9% | 7,9% |

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2025 |
|----------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | jun | jun | jun | jun | jun | mar | jun |
| 5.3.3 Mujeres de la Dotación (N° de cargos) | | | | | | | |
| Total | 203.876 | 215.791 | 225.112 | 234.502 | 256.583 | 287.800 | 291.095 |
| Directivos | 3.673 | 3.887 | 3.950 | 3.813 | 3.977 | 4.497 | 4.744 |
| Profesionales | 94.401 | 102.773 | 108.750 | 115.302 | 129.334 | 148.092 | 150.337 |
| Técnicos | 60.953 | 62.616 | 65.581 | 67.987 | 73.365 | 79.880 | 80.554 |
| Administrativos | 33.483 | 35.013 | 34.644 | 34.554 | 35.584 | 37.653 | 37.299 |
| Auxiliares | 11.366 | 11.502 | 12.187 | 12.846 | 14.323 | 17.678 | 18.161 |
| 5.3.4 Participación mujeres (%) | | | | | | | |
| Total | 61,0% | 61,8% | 62,2% | 62,7% | 63,3% | 64,4% | 64,5% |
| Directivos | 1,1% | 1,1% | 1,1% | 1,0% | 1,0% | 1,0% | 1,1% |
| Profesionales | 28,2% | 29,4% | 30,1% | 30,8% | 31,9% | 33,1% | 33,3% |
| Técnicos | 18,2% | 17,9% | 18,1% | 18,2% | 18,1% | 17,9% | 17,8% |
| Administrativos | 10,0% | 10,0% | 9,6% | 9,2% | 8,8% | 8,4% | 8,3% |
| Auxiliares | 3,4% | 3,3% | 3,4% | 3,4% | 3,5% | 4,0% | 4,0% |

Fuente: Dipres



III. RECUADROS

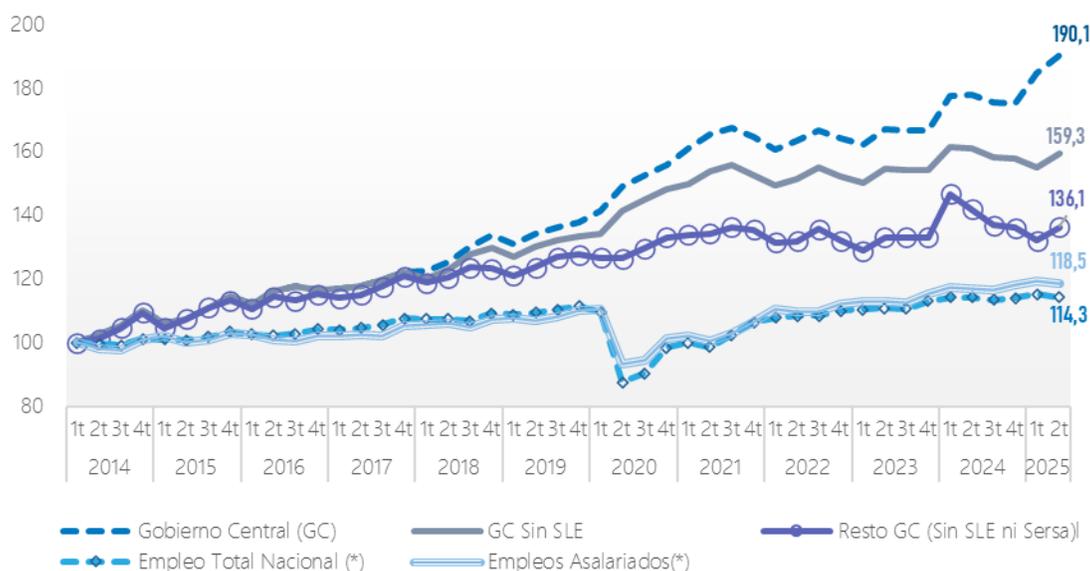
Recuadro 1: Evolución del empleo en el Gobierno Central

Desde una perspectiva temporal y comparativa de los puestos en el Gobierno Central con el empleo del total de la economía, el Gráfico R1.1 presenta la evolución trimestral del personal disponible en el Gobierno Central y la evolución trimestral del total del empleo y del total de los asalariados, según datos de la encuesta de empleo del INE. Para poder comparar las series, todas se escalan a valor 100 en el primer trimestre de 2014.

De este gráfico se puede desprender que, entre marzo del 2014 y junio del 2025, el empleo en el Gobierno Central ha presentado un incremento acumulado del 90,1%, siendo del 59,3% al excluir los SLE y de un 36,1% al excluir tanto los SLE como los Sersal. En contraste, las estadísticas del INE del empleo total y de los asalariados han mostrado un incremento de 14,3% y 18,5%, respectivamente. En términos anualizados, -para evitar confusiones por el número de periodos acumulados-, el crecimiento en el Gobierno Central fue de 5,9%, de 4,2% al excluir los SLE y de 2,8% al excluir tanto los SLE como los Sersal.

Gráfico R1.1: Evolución de puestos públicos (Dotación y Fuera de Dotación) y total de la economía (*)

Índice, Mar 2014=100



(*) Total empleo y Total asalariados: datos de la Encuesta Nacional de Empleo (INE).

Fuente: INE; Dipres

Este comportamiento en el periodo en cuestión se explica tanto por la disímil dinámica del empleo en el total de la economía y en el Gobierno Central durante el periodo de pandemia, como por el efecto adicional en las estadísticas de empleo del Gobierno Central producto del traspaso gradual del servicio educativo desde los municipios y corporaciones, a través de los SLE. Por un lado, el empleo nacional después de presentar una brusca caída a partir del segundo trimestre de 2020 recuperó niveles similares pre-pandemia en el último trimestre de 2021, afectado entre otras cosas, por la caída de la actividad económica. Durante el año 2022, tanto el total del empleo como el grupo de los asalariados presentaron un incremento en el nivel respecto del 2021, con una tasa de variación anual de 6,7% y 7,1%, respectivamente. Por otro lado, los puestos de trabajo del sector público se

incrementaron conforme crecía la necesidad de atención en la contingencia sanitaria, sumado a un aumento relevante de los SLE. Esta dinámica se evidencia al observar el significativo aumento que presentaron las líneas que incluyen los Sersal a partir del inicio de la pandemia y hasta el tercer trimestre del 2021. A partir del último trimestre del 2021 y hasta el primer trimestre de 2022, conforme la contingencia sanitaria se hacía menos crítica, el empleo en el Gobierno Central mostró un retroceso. En marzo del 2024 se aprecia el impacto de la contratación del personal a honorarios destinado al Censo 2024 y el ingreso a la estadística del personal que presta el servicio educativo de los establecimientos educacionales y jardines infantiles en los Servicios Locales de Educación Iquique, Punilla Cordillera, Aysén, Magallanes. Desde junio de 2024, ha existido un retroceso, empujado principalmente por la reducción del personal con funciones transitorias contratados por el INE para efectos de Censo 2024, situación que se aprecia en mejor medida en la línea que excluye tanto los Sersal como los SLE, donde el INE tiene una mayor representación. Destaca en el primer trimestre del 2025, el significativo aumento de la línea del empleo del Gobierno Central, como consecuencia del ingreso a la estadística de nuevos SLE y del traspaso del personal que presta el servicio educativo en los establecimientos educacionales y jardines infantiles desde los municipios a los Servicios Locales de Educación Licancabur, Maule Costa, Los Libertadores, Santa Rosa, Santa Corina, Del Pino, Andalién Costa, Valdivia y Chiloé.



IV. ANEXOS

IV.1. Marco Metodológico

Cobertura

El presente informe describe el total de puestos de trabajos del personal civil del Gobierno Central, definido como el conjunto de instituciones que están sometidas a las mismas normas de planificación y ejecución presupuestaria, que mantienen una estrecha relación de dependencia del Ejecutivo y que se les asigna presupuesto anual mediante la Ley de Presupuestos. Este conjunto se compone de la Administración Central, que corresponde a ministerios y sus servicios dependientes, el Congreso Nacional, el Poder Judicial, la Contraloría General de la República y el Ministerio Público.

Se excluye de este análisis el personal uniformado de las Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad Pública, así como los diputados y senadores del Congreso Nacional. Asimismo, y por no ser parte del Gobierno Central, se excluye el personal de las empresas públicas, los funcionarios municipales y de los servicios municipalizados, de universidades públicas y centro de formación técnicas estatales y de otras instituciones que perciben transferencias desde el Tesoro Público, con excepción de la Defensoría de la Niñez.

Niveles de agrupación

Con el fin de facilitar el análisis de la información, se incorporan distintos niveles de agrupación del personal, presentados desde la agregación mayor a la menor:

- a. Gobierno Central Total. Incluye todo el personal señalado en la cobertura. Se desglosa en los niveles de agrupación siguientes.
- b. Gobierno Central sin SLE. Del total del Gobierno Central, se excluye el conjunto de personal que se desempeña en los SLE, dependientes del Ministerio de Educación.
- c. Niveles de agrupación por grupos de servicios:
 - a. Resto del Gobierno Central: del total del Gobierno Central, se excluye el subconjunto de personal que se desempeña en los Sersal y en los SLE.
 - b. Servicios de Salud (Sersal): en esta categoría se incluye a los servicios de salud dependientes del Ministerio de Salud, donde se agrupa al personal encargado de la prestación de salud directa en los establecimientos de salud dependientes del nivel central, al personal encargado de la administración de estos, y al personal que se desempeña en las direcciones de servicio. Excluye personal dependiente del servicio de salud municipal.
 - c. Servicios Locales de Educación (SLE): incluye personal que se desempeña en la administración de los SLE y al personal de administración y prestación del servicio educativo de los establecimientos de educación dependientes de cada SLE. Excluye personal de servicio educativo dependiente de los municipios y/o corporaciones municipales.

Personal contabilizado

La dotación efectiva de personal está conformada por los funcionarios que tienen una relación jurídico laboral permanente con el sector público. Se entiende como personal permanente al personal de planta, a contrata, honorario asimilado a grado, profesionales del área médica, afectos a las Leyes Nos. 15.076 y 19.664, y otro personal permanente, como jornales y aquellos regidos por el Código del Trabajo, cuya contratación se descuenta de la dotación máxima autorizada en Ley de Presupuestos de cada año.

Por su parte, se entiende por personal fuera de dotación, aquel que se desempeña en forma transitoria en el servicio o institución. De acuerdo con esta definición, el personal transitorio corresponde a toda persona que se

desempeña como honorarios a suma alzada, personal con cargo a proyecto o programa, vigilantes privados, personal suplente, reemplazos, jornal transitorio, personal liberado de guardia (en el caso de los Sersal) y cualquier otro tipo de personal transitorio o autorizado a través de glosas presupuestarias.

En este informe se considera, tanto para la dotación efectiva como el personal fuera de dotación, a las personas con contrato vigente al último día de cada trimestre.

Los profesionales afectos a las leyes N°15.076 y N°19.664, así como el personal afecto al estatuto docente y el de los Jardines Infantiles dependientes de los SLE, se han contabilizado según la cantidad de cargos en ejercicio y no en cuanto al número de personas que desempeñan esos cargos. Esto, dado que, para este grupo de funcionarios, la dotación máxima de personal se establece anualmente en número de cargos y/o número de horas semanales, pudiendo una persona desempeñar más de un cargo de este tipo. Estas leyes afectan en mayor medida a los ministerios de Salud y Educación y podrían distorsionar la interpretación del nivel de empleo.

En los Sersal, la jornada de cada cargo se encuentra establecida en su ley de plantas, y podría corresponder a 11, 22, 28 o 44 horas. Por este motivo, una misma persona podría desempeñar 2 cargos de 11 horas y 1 cargo de 22 horas. En este caso, se contabilizan en la estadística como 3 cargos.

Para el personal docente y de los jardines infantiles dependientes de los SLE, en esta estadística se considera como cargo lo siguiente: para una misma persona, se contabiliza como un cargo el conjunto de "contratos" de una misma calidad jurídica. Es decir, si una persona desempeña 1 contrato de planta y 2 a contrata, se contabiliza como 2 cargos (1 de planta y 1 a contrata).

Fuente de información

Los cuadros, gráficos y tablas estadísticas presentadas en este informe han sido elaborados con los datos entregados a la Dirección de Presupuestos por las Instituciones y Servicios Públicos afectos al Decreto Ley N°1.263, mediante los informes trimestrales de dotación de personal.

Este levantamiento contiene reglas claras de reportabilidad, validación de cifras y monitoreo permanente de la entrega apropiada y oportuna de la información de cada institución pública. Además, la recopilación de la información se fortalece mediante la capacitación y asistencia técnica a las contrapartes. Con todo, la exactitud y veracidad de la información sigue siendo en gran medida responsabilidad de cada una de las instituciones informantes.

VARIABLES DE INTERÉS ABORDADAS

Variación en el total del personal

El informe presenta la variación neta de los cargos disponibles, de la dotación y fuera de dotación, y de su distribución según variables de caracterización, considerando como referencia el mismo trimestre del año anterior (indicado como variación anual) y el trimestre inmediatamente anterior (indicado como variación trimestral). Esta variación se presenta en número de cargos y en porcentaje, para los distintos niveles de agrupación definidos. También se presenta la incidencia que algunas instituciones tienen sobre esta variación.

La variación neta no es equivalente a nuevos puestos de trabajo, ya que el cálculo no discrimina entre nuevos puestos y las contrataciones que vienen a cubrir los puestos vacantes por ceses.

Características del personal

El informe analiza el número de cargos disponibles, de la dotación y fuera de dotación, para los distintos niveles de agrupación establecidos como relevantes en este informe. El personal se clasifica según las siguientes variables:

Sexo. Se distingue entre personas clasificadas como mujer, hombre y no binario.

En relación con esta última categoría, su identificación corresponde a una medida tomada por Dipres a contar de 2023, que apunta al mejoramiento de la calidad de la información levantada sobre el personal del sector público⁹. En la medida que las instituciones públicas reportantes mejoren sus sistemas de información para recoger esta apertura, el dato presentado en este informe será complementado.

Calidad jurídica. Para efectos de este informe, la calidad jurídica o tipo de contrato del personal declarado se consolida según lo señalado en el cuadro 1.

Cuadro 1 Distribución consolidada del personal según calidad jurídica

| Nivel de Agrupación | Calidad jurídica consolidada | Calidades jurídicas y tipos de contrato a los que agrupa |
|----------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dotación | Planta | Incluye el personal de la dotación que se desempeña efectivamente en un cargo de planta de las instituciones informantes, en calidad de titular o subrogante. El personal suplente se contabiliza en esta categoría sólo si la persona que lo desempeña posee, además, la titularidad de otro cargo en la institución. |
| | Contrata | Incluye el personal de la dotación que se desempeña efectivamente en un cargo a contrata. |
| | Resto | Incluye el personal de la dotación contratado como Honorario asimilado a grado, como jornal permanente y el personal afecto al Código del Trabajo. |
| Fuera de Dotación | Honorarios | Incluye el personal fuera de dotación que cuenta con un contrato a honorarios, independiente del subtítulo de imputación del gasto asociado a su contratación. Incluye el personal a honorarios calificado como Agente Público; no incluye el personal contratado como honorario asimilado a grado. |
| | Suplente y reemplazo | Personal fuera de dotación que se desempeña en un cargo transitorio ante la ausencia del personal de planta o contrata, en virtud del artículo 4° del Estatuto Administrativo y/o en respectivo artículo de la Ley de Presupuestos vigente en cada año de la serie, así como autorizaciones en glosas presupuestarias específicas |
| | Resto | Incluye el personal fuera de dotación que se desempeña en un cargo adscrito, vigilantes privados, becarios de los Servicios de Salud, jornales transitorios, afecto al Código del Trabajo y otros cuya contratación no se consulta en la dotación de personal de una institución, pero se autoriza expresamente mediante glosa presupuestaria ⁵ . |

Fuente: Dipres

⁹ Esta medida se aplica a través del instrumento de recolección de información, donde se abre la variable "Sexo" en tres categorías con su correspondiente codificación: Mujer (M), Hombre (H), No binario (X).

Estamento. Para efectos de este informe, el estamento del personal declarado se agrupa conforme a lo señalado en el cuadro 2.

Cuadro 2: Distribución consolidada del personal por estamentos

| Estamento consolidado | Estamentos a los que agrupa |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Directivos | Considera a Autoridades de Gobierno, el presidente(a) de la Corte Suprema y los jefes(as) superiores de los Servicios e Instituciones de la cobertura. Considera también al personal que se desempeña en un cargo directivo, independiente del estatuto o sistema de remuneraciones al que se encuentre afecto el funcionario. Se incluye también los cargos de jefatura en servicios fiscalizadores, al Escalafón Superior de las instituciones del Poder Judicial, así como a Oficiales Penitenciarios de Gendarmería de Chile. |
| Profesionales | Considera al personal titular y contratado en los estamentos de Profesionales, al personal del área de la salud afecto a las leyes N°15.076 y N°19.664 y a los profesores en aula afectos al Estatuto Docente. Incluye también al personal titular y contratado en los estamentos de Fiscales y Fiscalizadores, al personal contratado como experto altamente calificado y al personal del Escalafón de Asistentes Sociales y de Empleados Profesionales de las instituciones del Poder Judicial. |
| Técnicos | Considera el personal titular y contratado en el estamento Técnico, perciban o no asignación profesional. Incluye también a suboficiales y gendarmes de Gendarmería de Chile. |
| Administrativos | Considera el personal titular y contratado en el estamento Administrativo, independiente si percibe o no asignación profesional. Incluye también al personal del Escalafón de Empleados no profesionales de las instituciones del Poder Judicial. |
| Auxiliares | Considera el personal titular y contratado en el estamento de Auxiliares, independiente si percibe o no asignación profesional. |

Fuente: Dipres

Dotación máxima de personal

Además de lo anterior, este informe compara la dotación efectiva de personal con la dotación máxima autorizada en la Ley de Presupuestos vigente más las modificaciones realizadas mediante decretos de modificación presupuestaria, presentando el porcentaje de utilización de esta autorización en 2024.

Según el artículo 9° del Decreto Ley N°1.263, Orgánico de Administración Financiera del Estado, "En los presupuestos de los servicios públicos regidos por el Título II de la ley N° 18.575 se deberán explicitar las dotaciones o autorizaciones máximas relativas a personal. Para estos efectos, las dotaciones máximas de personal que se fijen incluirán al personal de planta, a contrata, contratado a honorarios asimilado a grado y a jornal en aquellos Servicios cuyas leyes contemplen esta calidad".

En el sentido antes señalado, la dotación máxima de personal corresponde a la autorización máxima establecida anualmente en la Ley de Presupuestos para designar o contratar personal permanente en la institución. Representa el tope máximo que puede alcanzar la dotación de personal en cada servicio.

Si bien la dotación máxima de los Servicios Públicos se determina en número de personas, esto puede cambiar en algunas instituciones o para el personal afecto a estatutos o sistemas de remuneraciones diferentes. En el caso de los Sersal la dotación máxima del personal afecto a la Ley N°18.834 y a la Ley N°15.076 se establece en número de cargos; además, se fija en número de horas semanales la dotación máxima de los profesionales funcionarios afectos a la Ley N° 19.664. En el caso de la Subsecretaría de Salud Pública, para los profesionales funcionarios afectos a la Ley N° 19.664 su dotación máxima se fija en número de horas semanales, así como la dotación máxima de todo el personal de los Servicios de Salud experimentales, de los profesionales funcionarios afectos a la Ley N°15.076 del Servicio Médico Legal y Gendarmería de Chile, así como el personal docente dependiente de los SLE.

Para realizar la comparación presentada en este informe y calcular la utilización de la dotación máxima autorizada, se realizan los siguientes ajustes a las variables comparadas:

1. Se incluye sólo el personal de la dotación.
2. Se excluye de la comparación al personal de los servicios o instituciones a los cuales, por la naturaleza de sus funciones, no se les fija dotación máxima en la Ley de Presupuestos, tales como instituciones del Poder Judicial, Ministerio Público, Contraloría General de la República, entre otros.
3. Se excluye también al personal cuya dotación máxima se establece en número de horas y no de cargos, a saber:
 - a. Dotación efectiva de los Servicios de Salud Experimentales.
 - b. El personal médico afecto a la Ley N°15.076 de Gendarmería y Servicio Médico Legal.
 - c. El personal médico afecto a la Ley N°19.664 de la Subsecretaría de Salud Pública y de los Sersal.
 - d. El personal docente de los Servicios Locales de Educación Pública.

Revisiones

A pesar de los esfuerzos de validación de los datos recibidos por las instituciones informantes y en virtud de una divulgación oportuna de información relevante, las cifras publicadas están sujetas a revisión, ya sea por parte de los Servicios como por parte de Dipres. La principal causa de la revisión de cifras tiene como origen aclaratorias y correcciones remitidas por las mismas instituciones informantes, así como la resolución de observaciones que quedan pendientes de un período a otro.

Para más detalles acerca de la metodología aplicada, revisar el Anuario Estadístico del Empleo Público en el Gobierno Central¹⁰.

IV.2. Notas explicativas de la cobertura institucional

A continuación, se reporta las principales notas explicativas de la cobertura institucional¹¹:

- 1) **Consejo Resolutivo de Asignaciones Parlamentarias.** La Ley N°20.447 de 2010, que modifica la Ley Orgánica Constitucional del Congreso, creó dos órganos bicamerales nuevos: el Consejo Resolutivo de Asignaciones Parlamentarias y el Comité de Auditoría Parlamentaria. En la Ley de Presupuestos 2011 se estableció por primera vez dotación máxima de personal para el Consejo Resolutivo de Asignaciones Parlamentarias.
- 2) **Carabineros de Chile y Policía de Investigaciones.** A contar de diciembre de 2018, se incorpora a la estadística del Ministerio del Interior, el personal a contrata y/o jornal de estas instituciones. Como excepción de esto, en septiembre de 2018, se informó un pequeño grupo correspondiente a personal fuera de dotación de Policía de Investigaciones. A contar de septiembre 2019, se informa personal a honorarios dependiente del **Hospital de Carabineros**; para esta misma institución, a contar de diciembre 2019 se informa el personal no militar dependiente.
- 3) A contar de 2018, se incorpora el personal del **Gobierno Regional de Ñuble**. A contar de junio de 2019, se contabiliza el personal del **Serviu de la Región de Ñuble**.

¹⁰ https://www.dipres.gob.cl/598/articles-336828_doc.pdf.pdf

¹¹ Para un detalle exhaustivo de los cambios de coberturas entre instituciones a través del tiempo, revisar archivo Excel asociado a este informe, hoja "VI". En ese cuadro, se marca con una X el trimestre en que ingresa el personal de determinado Servicio o programa presupuestario a la estadística de empleo público, el que podría coincidir o no, con su fecha de inicio en funciones.

A contar de 2021, se suma a la dotación de los Gobiernos Regionales el cargo de Gobernador Regional (cargo de elección popular).

A contar del 1 de enero de 2023 este grupo de instituciones conforman la nueva partida presupuestaria, por lo que la contabilización de este personal se excluye del Ministerio del Interior.

- 4) **Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera.** Creada por la Ley N°20.853, de julio de 2015; se constituye como sucesora y continuadora legal del Comité de Inversiones Extranjeras.
- 5) **Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento.** Creada por la Ley N°20.720, de enero de 2014. Conforme al artículo sexto transitorio de la mencionada Ley, esta superintendencia se constituirá, para todos los efectos, en la sucesora legal de la Superintendencia de Quiebras, en las materias de su competencia; asimismo, se relacionará con el Presidente de la República a través del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo. Según lo señalado en el artículo 13° del DFL N°2 del Ministerio de Economía, publicado el 14 de marzo de 2014, la fecha de inicio de funciones de esta Superintendencia y la supresión de la Superintendencia de Quiebras corresponderá al primer día del mes siguiente del DS N°48, del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, del 29 de marzo de 2014.
- 6) **Defensoría del Contribuyente:** Creada por la Ley N°21.210, de febrero de 2020, que Moderniza la Legislación Tributaria, en su artículo vigésimo tercero. La ley de plantas de este servicio se fija mediante el DFL1 del Ministerio de Hacienda, de abril de 2021, y el primer Defensor Nacional asumió la dirección de esta institución desde el 15 de noviembre de 2021. La institución ingresa a esta estadística a contar de diciembre de 2021 y su personal forma parte de la Subsecretaría de Hacienda. A contar de 2024, esta institución se contabiliza por separado y sale de la estadística de la Subsecretaría de Hacienda.
- 7) **Subsecretaría de Educación Parvularia.** Creada por la Ley N°20.835. El Decreto con Fuerza de Ley N°2 de agosto de 2015, fija la fecha de inicio de actividades del Servicio para el 1 de octubre de 2016.
- 8) A contar de 2014, la **Dirección General de Territorio Marítimo** informa dotación de personal, pasando a contabilizarse como parte del Ministerio de Defensa.
- 9) **La Dirección General de Obras Públicas** está integrada durante todo el período por las siguientes direcciones: Dirección General de Obras Públicas, Dirección de Contabilidad y Finanzas, Fiscalía, Arquitectura, Obras Hidráulicas, Vialidad, Obras Portuarias, Aeropuertos, Administración del Sistema de Concesiones, y de Planeamiento. A partir de 2006, se incorpora el programa Agua Potable Rural, cuya administración depende de la Dirección de Obras Hidráulicas y que en 2021 cambia de nombre a Subdirección de Servicios Sanitarios Rurales, en virtud de la Ley N°20.998. A partir de 2018 se excluye Administración del Sistema de Concesiones, que pasa a formar parte de la Dirección General de Concesiones de Obras Públicas. En 2024 se genera un reordenamiento de la clasificación presupuestaria de estos programas, agregándose los siguientes: Infraestructura para el Buen Vivir, Administración de Infraestructuras y Conservaciones por Administración Directa.
- 10) **Servicios de Salud.** Hasta el segundo trimestre de 2018, este grupo se encuentra conformado por 29 Servicios de Salud y 3 Establecimientos de Salud de carácter experimental (Hospital Padre Alberto Hurtado, Centro de Referencia de Maipú y Centro de Referencia Peñalolén-Cordillera). A contar del 1 de agosto de 2018, el establecimiento de salud experimental Hospital Padre Alberto Hurtado, se incorpora como parte del Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente.

La Ley N°21.566 modifica los nombres de algunos Servicios de Salud a contar del 1 de junio de 2023, a saber: Servicio de Salud Arica pasa a denominarse Servicio de Salud Arica y Parinacota; Servicio de Salud Iquique pasa a denominarse Servicio de Salud Tarapacá; Servicio de Salud Libertador Bernardo O'Higgins pasa a denominarse Servicio de Salud O'Higgins; Servicio de Salud Bio-Bío pasa a

denominarse Servicio de Salud Biobío; Servicio de Salud Valdivia pasa a denominarse Servicio de Salud Los Ríos; Servicio de Salud Aysén del General Carlos Ibañez del Campo pasa a denominarse Servicio de Salud Aysén.

- 11) **Subsecretaría de Defensa.** A contar de 2021, se contabiliza en la estadística el personal del programa 02 **Academia Nacional de Estudios Políticos y Estratégicos**, año en que se le asigna dotación máxima de personal en la Ley de Presupuestos.
- 12) **Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.** Creado por la Ley N°20.820, de marzo de 2015. En esta misma ley, en sus artículos 12 y 13, se señala que el nombre del Servicio Nacional de la Mujer cambiará a Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género a contar de la fecha en que entre en funciones el Ministerio, cambiando también la dependencia de este servicio, desde el Ministerio de Desarrollo Social al Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género. Inicia funciones en 2016.
- 13) **Ministerio de Justicia y Derechos Humanos y Subsecretaría de Derechos Humanos.** La Ley N°20.885, de enero de 2016, reemplaza la denominación del Ministerio de Justicia por Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. Asimismo, esta Ley crea la Subsecretaría de Derechos Humanos, la cual, conforme al DFL N°2 de diciembre de 2016, que fija la planta de esta subsecretaría, entra en funcionamiento a contar del 1 de enero de 2017.
- 14) **Servicio Electoral.** Mediante la Ley N°20.860, de noviembre de 2015, se le otorga autonomía constitucional al Servicio Electoral. Presupuestariamente, la Ley de 2017 separa el presupuesto de esta institución en una nueva partida.
- 15) **Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.** La Ley N°21.045 crea este Ministerio, lo que conlleva las siguientes modificaciones en la estadística a contar de marzo 2018: (1) Se excluye del Ministerio de Educación, la información de la Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos y del Consejo Nacional de la Cultura y las Artes. (2) Los continuadores legales de estos Servicios (Servicio Nacional del Patrimonio Cultural, Subsecretaría de las Culturas y las Artes y Subsecretaría del Patrimonio Cultural), se declaran parte del nuevo Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.
- 16) Como parte de la implementación del Sistema de Educación Pública, Ley N°21.040, dependiendo del Ministerio de Educación, en enero de 2018 entra en vigencia la **Dirección de Educación Pública**, el **Servicio Local de Educación Pública Barrancas** y el **Servicio Local de Educación Pública Puerto Cordillera**; en junio de 2018, inicia funciones el **Servicio Local de Educación Pública Huasco** y el **Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía**. Para todos estos Servicios Locales de Educación se presenta información del personal a cargo de la administración del Servicio y de la prestación del servicio educativo de los establecimientos educacionales y jardines infantiles; este se contabiliza en la estadística conforme al inicio en funciones y proceso de traspaso del servicio educativo desde la municipalidad o corporación municipal al respectivo servicio local de educación.

En marzo de 2019 inician funciones los Servicios Locales de Educación **Gabriela Mistral, Chinchorro y Andalién Sur**, para los cuales se presenta información del personal de la administración del Servicio, y a contar de marzo de 2020, se presenta información para el personal que presta el servicio educativo de los establecimientos educacionales y jardines infantiles.

En 2020 inician funciones los Servicios Locales de Educación **Atacama, Valparaíso, Colchagua y Llanquihue**, para los cuales se presenta información del personal de la administración del Servicio y a contar de marzo de 2021, se presenta información para el personal que presta el servicio educativo de los establecimientos educacionales y jardines infantiles.

En 2022, inician funciones los Servicios Locales de Educación **Iquique, Punilla Cordillera, Aysén, Magallanes** que, hasta 2023, presentan información del personal de la administración del Servicio y a contar de 2024, también informan el personal que presta el servicio educativo en los establecimientos educacionales y jardines infantiles.

En junio de 2023 ingresan a la estadística los Servicios Locales de Educación de **Licancabur y Maule Costa**, en septiembre de 2023 lo hacen los Servicios Locales de Educación **Santa Rosa, Santa Corina y Andalién Costa**, y en noviembre de 2023, los Servicios Locales de Educación **Valdivia y Los Libertadores**, todos los cuales declaran personal de la administración del Servicio. A contar de 2025, estos servicios también informan el personal que presta el servicio educativo de los establecimientos educacionales y jardines infantiles.

En junio de 2024 ingresa a la estadística el Servicio Local de Educación **del Pino**, en septiembre de 2024, los SLE de **Antofagasta, Los Parques, Tamarugal, Elqui y Marga Marga**, y en diciembre de 2024, el SLE de **Costa Central**, los cuales declaran personal de la administración del Servicio. A contar de junio de 2025, se informa el personal que presta el servicio educativo en los establecimientos educacionales y jardines infantiles de los SLE de Elqui y Costa Central.

En diciembre de 2024, ingresa a la estadística el Servicio Local de Educación de **Chiloé**, informando el personal de la administración del Servicio, y en 2025 informa también el personal que presta el servicio educativo en los establecimientos educacionales y jardines infantiles.

En 2025, ingresan a la estadística y declaran personal de la administración del Servicio a marzo, los Servicios Locales de Educación **Aconcagua, Los Andes, Petorca, Santiago Centro, Los Álamos, Puelche y Valle Diguillín**. A contar de junio 2025, ingresa a la estadística el personal de la administración del Servicio Local de Educación **Valle Cachapoal**.

- 17) Mediante la Ley N°21.000, la Superintendencia de Valores y Seguros, dependiente del Ministerio de Hacienda, se transforma en la **Comisión para el Mercado Financiero**. En cumplimiento de la Ley N°21.130, que moderniza la Legislación Bancaria, y el DFL N°2 del Ministerio de Hacienda, a partir del 1 de junio de 2019, la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras pasa a integrar la Comisión para el Mercado Financiero, conformando un solo organismo.
- 18) La Ley N°21.044 crea la **Dirección General de Concesiones de Obras Públicas**, que asume las funciones del programa Administración del Sistema de Concesiones correspondientes a la Dirección General de Obras Públicas. En virtud de lo señalado en el DFL 7 de julio de 2018, esta institución inicia funciones a contar del 1 de agosto de 2018.
- 19) La Ley N°21.090 crea la **Subsecretaría de la Niñez**, dependiente del Ministerio de Desarrollo Social. En virtud de lo señalado en el DFL N°1 del 30 de junio de 2018, este servicio inicia funciones el 1 de julio de 2018.
- 20) **Superintendencia de Educación Superior**. Creada en el título III de la Ley N°21.091 sobre Educación Superior, inicia funciones el 6 de mayo de 2019, de acuerdo con el artículo 6° del DFL 2 del Ministerio de Educación, que fija la planta de personal de esta superintendencia.
- 21) La ley N°21.080 que moderniza el Ministerio de Relaciones Exteriores, crea la **Subsecretaría de Relaciones Económicas Internacionales** (Título I, párrafo 6°) y la **Dirección General de Promoción de Exportaciones** (Título II), las que pasan a ser consideradas sucesoras y continuadoras legales de la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales. Conforme al artículo 11 del DFL N°2/2019

del Ministerio de Relaciones Exteriores, ambas instituciones inician funciones el 1 de julio de 2019, fecha en la que se suprime la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales.

Asimismo, modifica el nombre de la Dirección de Fronteras y Límites del Estado, la cual pasa a denominarse **Dirección Nacional de Fronteras y Límites del Estado** (artículo 57); y de la Agencia de Cooperación Internacional, que pasa a denominarse **Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo** (artículo 58), cuya planta se fija en el DFL N°5/2019 del Ministerio de Relaciones Exteriores, y establece inicio de funciones a contar del 1 de julio de 2019.

- 22) La ley N°21.069, de febrero 2018, crea el **Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala** (INDESPA). El DFL N°1/2019 del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, en su artículo 7° fija la fecha de iniciación de actividades de INDESPA a contar del 12 de agosto de 2019.
- 23) La ley N°21.091, sobre Educación Superior (mayo 2018), crea la **Subsecretaría de Educación Superior**, dependiente del Ministerio de Educación. El DFL N°3/2019 del Ministerio de Educación establece que este servicio inicia su funcionamiento el 1 de agosto de 2019, fecha a partir de la cual se suprime la División de Educación Superior del Ministerio de Educación.
- 24) La Ley N°21.150, de abril de 2019, reemplaza el nombre del Ministerio de Desarrollo Social por **Ministerio de Desarrollo Social y Familia**.
- 25) La Ley N°21.105, de agosto de 2018, crea el **Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación**, que se organiza a través de una Subsecretaría, y crea también la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, que depende de este Ministerio. Mediante DFL 5, de septiembre de 2019, se establece la entrada en funcionamiento del Ministerio y su Subsecretaría a contar del 1 de octubre de 2019. Por su parte, el DFL 6 de septiembre de 2019, establece que la entrada en funcionamiento de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo será a contar del 1 de enero de 2020, fecha en la que se suprime la Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica.
- 26) **Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia:** Creado por la Ley N°21.302, de enero de 2021, como continuador legal del Sename, salvo en las materias que asuma el **Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil**. Como parte del programa de instalación de este Servicio, su planta de Directivos entró en vigencia en febrero de 2021, y las plantas de directivos de carrera, profesionales, técnicos, administrativos y auxiliares, entraron en vigencia en agosto de 2021, autorizándose el traspaso de personal desde Sename hacia este servicio. No obstante, en cuanto al funcionamiento en pleno, el Servicio entra en operaciones a contar del 1 de octubre de 2021. En cuanto al Servicio Nacional de Reinserción Juvenil, entra a la estadística a contar de 2024.
- 27) **Defensoría de los Derechos de la Niñez:** Creada por la Ley N°21.067, de enero de 2018, como una corporación autónoma de derecho público, con personalidad jurídica y patrimonio propio, se le otorga el mandato de desempeñar sus funciones con autonomía de las instituciones públicas (art. 2°) y de cumplir con las normas establecidas en el DL N°1.263 de Ministerio de Hacienda, orgánico de Administración Financiera del Estado. Esta institución inicia funciones en julio de 2018, e ingresa a esta estadística a contar de diciembre de 2021.
- 28) **Servicio Nacional de Migraciones.** Creado por la Ley de Migración y Extranjería N°21.325, de abril de 2021, dependiente del Ministerio del Interior. El DFL 1 del Ministerio del Interior, que fija la planta de personal de este servicio, en su artículo 5° establece el inicio de funcionamiento del Servicio a contar del 1 de octubre de 2021.

- 29) A contar de 2022 se recibe información del personal a honorarios contratado por el **Estado Mayor Conjunto**. A contar de 2024, a este servicio se le asigna dotación máxima para la contratación de personal permanente, en la Ley de Presupuestos.
- 30) La Ley N°21.364 crea el **Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres**, continuador legal de la Oficina Nacional de Emergencia (Onemi). Entra en vigencia a contar del 1 de enero de 2023, fecha en que Onemi queda suprimido.
- 31) A contar de marzo de 2024, la división de Gobierno Digital se traslada desde la Secretaría General de la Presidencia a la Subsecretaría de Hacienda, y se constituye como el programa **Secretaría de Gobierno Digital**.
- 32) La Ley N°21.633, ley marco de Ciberseguridad, crea la **Agencia Nacional de Ciberseguridad**. El DFL N°1 de diciembre de 2024, en su artículo 1 establece que la fecha de iniciación de actividades del servicio será el 1 de enero de 2025.
- 33) A contar de 2025, ingresan a la estadística el personal de la Secretaría Ejecutiva de la Comisión del Sistema Nacional de Competencias Laborales (**Chile Valora**), institución creada en 2008 mediante la Ley N°20.267.
- 34) La Ley N°21.600 crea el **Servicio de la Biodiversidad y Áreas Protegidas**. El DFL N°1/2024 determina que la entrada en funcionamiento del Servicio contemplará un período de implementación y otro de entrada en operaciones. El período de implementación se inicia a contar del 9 de marzo de 2024 y se extenderá hasta el día anterior a la fecha de su entrada en operaciones. Por su parte, el DFL N°2, de noviembre de 2024, indica en su artículo 7 que este servicio entrará en operaciones a contar del 1 de febrero de 2026.
- 35) La Ley N°21.730, de febrero 2025, crea el **Ministerio de Seguridad Pública**, que entra en vigencia a contar del 1 de abril de 2025. Este ministerio se encuentra compuesto por la **Subsecretaría de Seguridad Pública**, creada en la mencionada ley, y por servicios que se traspasan desde el Ministerio del Interior al nuevo Ministerio de Seguridad Pública: Subsecretaría de Prevención del Delito, Carabineros de Chile, Hospital de Carabineros, Policía de Investigaciones de Chile y Agencia Nacional de Ciberseguridad.

